

ミュゼプラチナム、内閣府が支援する

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言へ賛同

株式会社ミュゼプラチナムの代表取締役 和田佑一は、内閣府が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言に賛同いたしましたので、お知らせいたします。

■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言について

平成26年3月に首相官邸で開催された「輝く女性応援会議」を契機に、平成26年6月、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーにより「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言が策定されました。

同行動宣言は、組織のトップを務める男性リーダーが、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」ことを宣言するものです。

行動宣言に賛同する男性リーダーが、宣言に沿って具体的な取り組みを進め、取組の輪を社会的に影響力のある男性リーダーに広げていくことを目指しています。

■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言ホームページ

http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html

■株式会社ミュゼプラチナムの女性活躍推進施策について

ミュゼプラチナムは2020年に向けて「女性のこころとからだに輝きを与え、感動を提供する企業」を目指しています。美容脱毛サロンという枠にとらわれず、女性のライフスタイルに寄り添い、今後も先進的な商品やサービスを生み出し、新たな価値の創造に全社員でチャレンジしてまいります。また、女性の活躍は事業の中でも重要な役割を担っており、働きやすい環境づくり、キャリア支援を積極的に推進していきます。率先してダイバーシティに取組むことで、社会課題の解決や発展につなげていきたいと考えています。

女性活躍推進の取り組み

■制度一覧

<オフィススタッフ>

ミュゼプラチナムでは社員数のほとんどを女性が占めることから、女性の活躍推進を経営課題として位置づけ、積極的に取り組んでいます。また、男性も利用できる多様な制度を導入しています。

制度	詳細内容
働くお母さん手当	子供が18歳になるまで1人につき毎月5,000円、3人目からは毎月1万円を支給
働くお父さん手当	子供が18歳になるまで1人につき毎月5,000円、3人目からは毎月1万円を支給
育児休業制度	子供が3歳になるまで利用可能
育児短時間制度	妊娠から子供が中学校を卒業するまで利用可能
介護短時間制度	最大2年間利用可能
フレックスタイム制	短時間勤務利用者も含めて利用できるフレックスタイム制を導入
再雇用制度	65歳定年スタッフの再雇用制度
乳がん検診	一定年齢以上は受診無料、対象年齢以外は補助金を支給
子宮頸がん検診	健康診断時に子宮頸がん検診を無料で受けることが可能

本件に関するお問い合わせ先

(株) ミュゼプラチナム 広報・PR担当 柳沼・渡辺
TEL : 03-3486-2097 FAX : 03-3486-2081

<サロンスタッフ>

従業員の多様な視点や感性、価値観を活かしてより良い環境を構築するため、現場スタッフの声を反映したさまざまな制度を取り入れるとともに、各サロンの裁量による自発的な取り組みで、さらなる改善を目指しています。

制度	詳細内容
働くお母さん手当	子供が18歳になるまで1人につき毎月5,000円、3人目からは毎月1万円を支給
育児短時間制度	妊娠から子供が中学校を卒業するまで利用可能
育児休業制度	子供が3歳になるまで利用可能
介護短時間制度	最大2年間利用可能
リフレッシュホリデー	連続休暇促進制度、5連休取得すると3万円を支給、年2回利用可
ノー残業デー	週に一度、定時退社を促進
タギー制度	「タギー」と呼ばれる新人育成担当スタッフが新人スタッフをサポート
再雇用制度	65歳定年スタッフの再雇用制度
ハイブリッド勤務制度	いくつかのシフトスタイルの中から、スタッフ自身が選択できる
週休3日制度	週3日休み（週4日勤務）を選択することができる
前給制度	実際の給与支払い日から繰り上げて給与を先払いで受け取ることが可能
乳がん検診	一定年齢以上は受診無料、対象年齢以外は補助金を支給
子宮頸がん検診	健康診断時に子宮頸がん検診を無料で受けることが可能

<研修制度～成長に合わせて実施する教育プログラム>

顧客感動満足（CIS）に繋がる取り組みとして、サロンスタッフのフェーズに合わせた教育プログラムを導入。お客さまにとって、より価値のあるサービスの創造・提供を行っています。

研修名	対象	内容
新人研修	新入社員	入社後に行われる研修です。現場に必要な接客スキルや専門知識を学びます。
グローアップ研修	入社3カ月～1年	新人スタッフがタギー（新人育成担当するスタッフ）の指導を受けたあと、自ら目標・やりがいを見出し、理想の姿を実現するまでのフローを明確化します。
フォローアップ研修	入社1年～3年	中堅スタッフを対象に、自身のサロンでの役割や存在意義に対する気付きを促し、ステップアップを図る研修です。
タギー研修	タギー	タギーの存在意義、新人スタッフの指導方法（褒め方・叱り方・共感の仕方）を学びます。
トレーナー研修	トレーナー候補者	座学研修のほか、約半年～1年をかけて先輩トレーナーとサロンを回り、トレーナーらしい立ち振る舞いを学ぶとともに、新人のお手本となる人材を育成します。
ブロック会議	マネージャー・店長	ブロック（エリア）・役職別にマネジメント研修を行い、サロン管理者としてのスキル向上を目指します。
ブロック長会議	ブロック長	サロン運営に関する情報の共有や、店舗・エリア・ブロックの管理に伴うマネジメントの研修を行います。
MALM（全国マネージャー会議）	ブロック長・マネージャー	全国のブロック長・マネージャーを集め、情報共有や意見交換をしながら管理者としてのスキル向上を目的としたマネジメント研修などを行います。

本件に関するお問い合わせ先

(株) ミュゼブラチナム 広報・PR担当 柳沼・渡辺
TEL：03-3486-2097 FAX：03-3486-2081

女性活躍推進の実績

ミュゼプラチナム創業以来、「女性が活躍できる社会づくり」を目指して取り組んでいます。

- ◆ 女性管理職の割合：88.3%
(全体管理職数 103 名に対して、女性管理職数 86 名)
- ◆ 平均有休取得率：57.52%
- ◆ 平均育児休業取得率：99.6%
※オフィス・サロンスタッフ合計 3,985 名 (2019 年 3 月末時点)



■美容脱毛サロン『ミュゼプラチナム』について

“全ての女性のキレイをお手伝いしたい”との想いを込め、2003 年に誕生した、高品質の美容脱毛サロン「ミュゼプラチナム」。多くの女性の支持を受け、現在では全国に 198 店舗(※1)のサロンを展開し、売上・店舗数(※2)、顧客満足度 No.1(※3)の美容脱毛サロンです。

▶ミュゼプラチナム ホームページ <http://musee-pla.com/>

(※1) 2019 年 6 月末日時点

(※2) 東京商工リサーチ調べ (2018 年 7 月調査時点/美容脱毛売上比率 50%以上を専門店と定義)

(※3) 株式会社日本能率協会総合研究所調べ 2018 年 10 月時点

株式会社ミュゼプラチナムは、RVH (東証二部：6786) のグループ企業です。



本件に関するお問い合わせ先

(株) ミュゼプラチナム 広報・PR 担当 柳沼・渡辺
TEL：03-3486-2097 FAX：03-3486-2081