パルシステム生活協同組合連合会

健康経営宣言2023

職員の心とからだの健康は組織の元気の源です。 大切な財産と考え、職員ひとり一人の 心身の健康づくりの支援と、いきいきと安心して 働くことができる職場づくりをすすめます。

健康づくり、職場づくりは人ごとではなく、自分ごとです。 組織と職員が一丸となり、自分たちが誇れる パルシステムの職場づくりを進め、 共に理念実現に向けて邁進しましょう。

パルシステム生活協同組合連合会 代表理事専務理事 渋澤温之

2023 こころとからだの健康づくり重点課題 協会けんぽの健康優良企業 「銀の認定」が更新されました。

- 当会の健診期間内に定期健康診断受診率100%とします (健診期間11月末まで)。
- ●生活習慣病発症リスクが高い職員へ「特定保健指導(※1)」 の利用を促進します。
- ■二次検診受診率向上を目指し、受診勧奨の強化と二次 検診補助制度の利用を促進します。
- ●職員が健康に働き続けられるよう生活習慣や食生活の 改善につながる情報提供を行います。
- ●家族健診(※2)の受診率向上を目指します。
- ●職場の運動不足解消を目指し、昨年に引き続き「運動 キャンペーン」を実施します。
- ●心の健康づくり年度計画に沿ってメンタルヘルス不調 予防と向上に取り組みます。
- ※1 保健師・管理栄養士など専門スタッフによる生活習慣見直しのサポート。 無料です。
- ※2 健康保険被扶養者で40歳以上が対象です。

展定 編削形 431 号 (1)

従業員の機康は企業の時り
活気ある最明は従親氏の健康づくりから

住床侵良企業
記定計

バルシステム
生活協同組合連合会 吸

費事業所は全国健康保険協会東京支部
と協力して健康企業宣言を行い健康経営
健康づくのの取組みを積極的に行っている
ことを証します

令和5年3月31日

全国健康保険協会東京東部
支部及 元 田 移入

取得を目指します!

2023年度はいきいきとした職場

づくりに向け、更に安全衛生・

健康経営に取り組み「金の認定」



に



職寄職

場り員

づ添ひ

協銀 第494号