

障がい者雇用特化型 就職・転職支援サイト「パラちゃんねる」に新機能が追加！ 採用企業から求職者へ直接アプローチできるスカウト機能の提供を開始。

株式会社キャリアート(本社:東京都千代田区、代表取締役:中塚翔大)は障がい者雇用特化型の就職・転職支援サイト「パラちゃんねる」でのスカウト機能の提供を開始いたしました。採用担当者が求職者を直接スカウトできる「メール送信機能」が使用可能になりました。



障がい者雇用特化型の求人サイト「パラちゃんねる」

<https://job.parachannel.jp/>

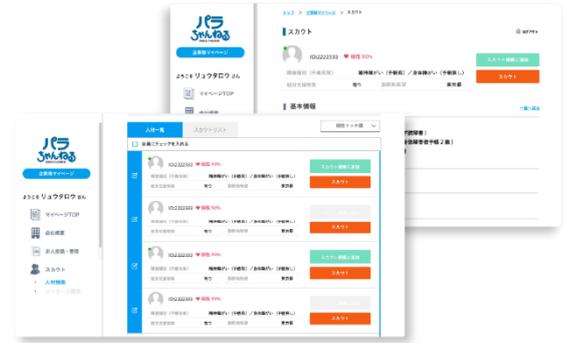
■スカウト機能実装の背景

「パラちゃんねる」は、障がい種別や配慮、相性など、個人の特性に合わせた職場を検索できる求人サイトとして 2022 年 1月より完全無料で提供しています。

長期就労を実現する障がい者雇用においては、それぞれの特性に合わせた業務内容や職場環境との相性の良さが求められますが、これまでの学歴や職歴、資格などを基本とした条件選考では互いの相性を深く知ることができず、雇用の機会損失を招いていました。今回追加した「スカウト機能」により、限られた条件選考ではなく、採用担当者が求職者に興味・関心を持ち、能動的な対話が実現できれば相互理解の機会へと繋がります。求職者個人のスキルや可能性、魅力に目を向け、企業と求職者の溝を埋めていくことで、より多くの長期就労に繋がるマッチングの実現を目指します。障がい者雇用の推進は、誰もが働きやすい職場を考える機会となり、会社の風土を見直すきっかけとなります。だからこそ「パラちゃんねる」は、互いに積極的に、気軽に出会える相互理解の場所になるべく手厚いサポート体制の提供に取り組んでいます。今後も「誰もが使いやすい」求人サイトを目指し、ユーザーの声に真摯に向き合い、より多くの方に使っていただけるよう改善に努めてまいります。

【スカウト機能の追加でなにが変わるか？】

- ✓ 採用担当が直接求職者へお仕事の紹介が可能になる
- ✓ 求職者が求める働き方を見てから求人票をマッチングができる
- ✓ 専門性の高いスキルや資格保有者に直接アプローチができる
- ✓ 全国の在宅ワーカーやリモートワーク希望者へ個別にアプローチができる
- ✓ 希望条件の枠を超えてマッチングできる
- ✓ 効率的な人材採用を実現できる



【求人掲載となにが違うのか】

求人掲載の場合	スカウト機能(ダイレクトリクルーティングの場合)
求人を出したらあとは応募を待つだけ…。	人材を検索して個別に連絡がとれる。
求人票記載の本社所在地や勤務地周辺を居住区とした人材にしか見てもらえない可能性が高い…。	リモートワーク希望者にも積極的に声をかけることができる。
求人票が埋もれてしまい求職者に見てもらえないことも…。	採用したい人材に直接連絡がとれる。
求人票では書ききれなかった相談可能な条件が理解されずにエントリーが増えない可能性がある…。	直接連絡をとりながら条件を相談して採用を進めることができる。
積極的に採用をしたくても求人票では温度感が伝わりづらい…。	採用したい人材に熱量をもった状態で声かけが可能。

【障がい者雇用特化型の求人サイト「パラちゃんねる」の特徴】

- ハローワークの求人票を自動転載することで、わずか 3 分程度で登録完了
 - サイトリリースより 2 年間完全無料、求人掲載が 0 円で可能
 - 合否連絡が自動で完結！「採用決定」に集中できる設計
 - 雇用する企業と障がいのある当事者、双方の声を伝える月間 60,000PV の「[パラちゃんねるカフェ](https://www.parachannel.jp/)」と連携
- 【パラちゃんねるカフェ】 <https://www.parachannel.jp/column/>

【こんな企業様におすすめしています】

- 新卒や中途採用で忙しく、障がい者採用に十分な時間をとれない
- 障がい者採用にかかる予算が限られている

【求人サイト「パラちゃんねる」で対象とする求職者の概要】

■カテゴリー:新卒・中途

■障がい種別・その他の特性:身体、精神、発達、知的、難病・LGBTQ など

※障がい者手帳の有無は問いません。

【なぜ今、障がい者雇用特化型の求人サイトなのか】

多様性を推進するプロジェクト「パラちゃんねる」は、これまでの人材業界の採用スタイルと障がい者雇用との相性に疑問を抱いたところからスタートしています。一般的に求人・人材紹介サービスは、数十万、数百万円単位での採用コストが発生します。そのため、企業にとって安心できる採用条件に限定した求職者とのマッチングに留まり、積極的な面談や実習、雇用の促進が成されていないと考えています。私たちは、この人材業界が作り出している構造を抜本的に改革すべく、求職者が完全無料で活用できるのはもちろん、企業側も求人を2年間無料で掲載できる仕組みを提供いたします。

障がいや LGBTQ など合理的配慮を求める求職者たちは特別な存在ではありません。多様な人が一緒に働く職場が日常となるように、『誰もが特性を活かせる、多様な選択肢のある社会』をさらに推進するため、求人サイト「パラちゃんねる」を開設しました。掲載企業と求職者の両者が、無料でご利用いただけます(開設から2年間)。

【人気コラムサイト「パラちゃんねるカフェ」と連携】

株式会社キャリアートは障がい者雇用に特化したキャリアコンサルタントとして、求職者と採用企業のお互いの理解不足や誤解から生じるギャップなどから、障がい者雇用を諦めたり、障がい者が早期離職したりしてしまうケースを見てきました。背景にある受け入れ企業側の思い込みや、障がい者側の不安などを解消していくため、採用担当者、求職者の双方の立場から率直に意見を発信する場としてコラムサイト「パラちゃんねるカフェ」の運営を2021年2月に開始。企業の実例や働く障がい者の体験談を紹介し、月間60,000PVを達成しています。

【障がい者雇用特化型の求人サイト「パラちゃんねる」の特徴:詳細】

1. 「障害」という表記を最低限に

障がい者雇用特化型の求人サイトのため、「障害」の表記をあえて明記する必要がありません。就職・転職活動には採用側・求職側のどちらにとっても肉体的、精神的な体力が求められます。少しでも双方の負担を削減し、前向きにモチベーション高く就職・転職活動ができるような工夫を施しています。



2. スキルだけでなく相性を重視したマッチング

スキルマッチング機能だけでなく、求職者の求める働き方と採用担当者の求める人物像との相性を重視したマッチング機能を追加しています。

3. 学歴や職歴数ではなく長所や強みに焦点を当てたマイページ

求人サイト「パラちゃんねる」では、学歴や職歴数ではなく長所や強みに焦点を当てたプロフィール情報の充実に力を入れています。それぞれの就職・転職スタイルに合わせたプロフィール情報の作成が可能です。



4. 就職・転職活動にかかる負担を軽減し無駄を削減し、効率的で前向きな就職・活動を実現

パラちゃんねるでは、「エントリー時点の志望動機は不要」「10日以内に企業から回答がない場合は自動的に不合格としてステータスから削除される仕組み」など、就職・転職活動にかかる負担を軽減し、前向きに活動ができる仕組みを提供します。

5. スケジュール調整にかかる負担を減らし活動的になれる情報管理・通知機能

採用担当者との面接日程の調整が簡単にできるだけでなく、エントリーした求人票のステータスが自動で変更されるため、必要なスケジュールを一目で把握することが可能です。通知も、好みに合わせて設定できます。



【関連するプレスリリース】

【働く×障害】誰もが安心して働ける社会に／障害者と雇用する企業双方の声を伝えるコラムサイト「パラちゃんねるカフェ」2021年2月16日にオープン

[https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000004.000069644.html](https://prt看mes.jp/main/html/rd/p/000000004.000069644.html)

障がい者ライターが活躍する『パラちゃんねるカフェ』開設から6ヶ月で在籍ライター30名以上、月間40,000PVのコラムサイトに成長／企業インタビュー最新記事には久遠チョコレート代表の夏目浩之氏が登場

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000005.000069644.html>

障がい者雇用特化型の求人サイト「パラちゃんねる」採用担当者向け先行事前登録を11月25日に開始。

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000006.000069644.html>

障がい者雇用特化型 就職・転職支援サイト「パラちゃんねる」働く環境を重視したマッチング機能を強化。

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000007.000069644.html>

【運営会社】

会社名:株式会社キャリアート

代表取締役:中塚翔大

所在地:東京都千代田区麹町一丁目10番地5 澤田麹町ビル6階

設立:2018年1月11日

URL:<https://www.careerart.net/>

事業内容:コラムサイト「パラちゃんねるカフェ」、障がい者求人サイト「パラちゃんねる」、ラジオ「パラちゃんねる」、経営者向けコンサルティング事業、パラアスリートキャリア支援