

2017年10月20日

NEWS RELEASE

『プラチナくるみん』取得後、初となる女性活躍推進イベントに参加します
奈良県が主催する「女子大学生 ワーク&ライフ EXPO」に参加
 ～就職活動のスタートを前に、女子大学生が働く自分のイメージを作るイベント～

株式会社レオパレス 21(本社:東京都中野区、社長:深山 英世、以下 レオパレス 21)は、10月21日(土)、奈良女子大学体育館において奈良県が主催する、女子大学生のキャリア形成・県内就職促進プロジェクト「女子大学生 ワーク&ライフ EXPO」に参加します。



「女子大学生 ワーク&ライフ EXPO」は、女子大学生、大学院生、短期大学生、専門学校生、奈良高専生及び既卒3年未満の女性を対象とした就職支援イベントです。

女子大学生が本格的な就職活動を始める前に、先輩女性社会人のリアルな話を聞くことができ、企業との交流を通じて、「働く自分のイメージ」を描けるようサポートをしています。

このイベントにおいて当社は、ステージ上での「県内企業パネルトーク」、丸テーブルを囲んで学生と交流する「企業テーブル」(産休後の賃貸店舗 女性店長が参加予定)、「制服試着コーナー」の3つのプログラムに参加し、女子大学生のキャリア形成を支援いたします。

< 女子大学生 ワーク&ライフ EXPO 開催概要 >

主催	奈良県
開催日時	2017年10月21日(土) 11:00~16:30
開催場所	奈良女子大学体育館(奈良市北魚屋東町)
対象	女子大学生、大学院生、短期大学生、専門学校生、奈良高専生及び既卒3年未満の女性
内容	記念講演、県内企業パネルトーク、企業テーブル、就活メイク講座、制服試着コーナーなど
参加費用	無料

■レオパレス 21 の女性活躍推進に関する取り組み

少子高齢化による労働力不足を解消するべく、2016年4月より女性活躍推進法が施行されましたが、当社も持続的な成長のためには女性の活躍が必要不可欠だと考え、女性が継続して働き続けられる職場環境整備を積極的に進めております。ダイバーシティフォーラムや女性活躍推進研修の実施、テレワークの導入、男性社員の育休取得促進など、様々な取り組みを行っており、こうした取り組みが評価され、2017年10月2日には、「子育てサポート企業」としての次世代認定マーク『プラチナくるみん』を取得しました。今後も、女性活躍につながる施策を通じて、社員個人の能力や可能性を最大限に発揮できる職場環境の構築に取り組み、お客様満足度向上を図ってまいります。

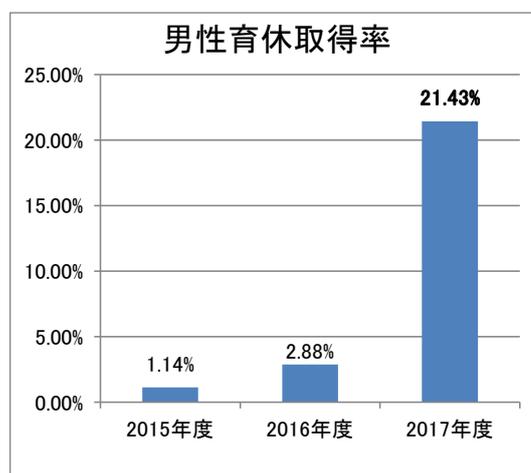
	2015年3月期	2016年3月期	2017年3月期
女性採用比率	55.1%	61.0%	61.4%
女性管理職比率	4.1%	4.9%	5.3%
女性育休取得率	96.6%	100%	100%

※2017年3月末時点

《男性社員の育休取得率が大幅に上昇》

当社は、男性の育休取得を促進するために、対象者とその上長への育休取得を促すメールの配信、各部の育休取得者と今後の対象者による「イクメン座談会」を実施するなど、様々な取り組みを行っております。

また、2017年3月には、職場で働く部下やスタッフのワークライフバランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も出しつつ自らも仕事と私生活を楽しむことができる「イクボス」を育成する「イクボス企業同盟」に加盟しました。



※年度は厚生労働省均等基本調査基準に合わせ、10月1日～9月30日で算出

さらに、2017年9月より、配偶者の妊娠後すぐに育休取得の申請を行うことで、出産後早期に育休を取得することができるよう、「ウェルカムベビー登録制度」の運用を開始し、さらなる取得促進に環境整備を進めております。

株式会社レオパレス 21 について

レオパレス 21 は、1973年の設立以来、「新しい価値の創造」を企業理念に掲げ、アパートの賃貸事業と開発事業をコア事業として展開しています。賃貸事業では、個人のお客様だけでなく、法人のニーズにも対応し、国内上場企業のうち、約 8 割の企業にご利用いただいております(延べ利用実績)。この他にも、シルバー事業、ホテル・リゾート事業など、お客様の満足度を高める事業を多角的に展開しています。

また当社では「攻めの IT 経営銘柄」(戦略的 IT 利活用の促進)、「プラチナくるみん」(子育てサポート)、「準なでしこ」(女性活躍推進)、「ホワイト 500」(健康経営)、「イクボス同盟」(人材教育)などの認定を取得し、中長期の企業価値向上に向けた取り組みを積極的に推進しています。

