

# PRESS RELEASE

報道関係者各位

2024年2月5日  
株式会社NEWONE

## 法政大学・田中研之輔 教授と徹底分析！ 「キャリア自律するとエンゲージメントは高まるのか？」 2024年2月15日（木）10:00よりオンラインセミナーを開催

キャリア自律は本当にエンゲージメント向上につながるのか、  
独自の調査データを初公開し、法政大学・田中教授と弊社代表の上林が紐解きます

エンゲージメント向上を軸とした組織開発・人材育成コンサルティング支援を通して“推しゴト改革”を進める株式会社NEWONE（本社：東京都千代田区 代表取締役：上林周平、<https://new-one.co.jp/> 以下、NEWONE）は、2024年2月15日（木）に、エンゲージメントサイクルリリース記念セミナーVol.4「法政大学・田中研之輔 教授と徹底分析！キャリア自律するとエンゲージメントは高まるのか？」をオンライン開催することをお知らせいたします。NEWONEは、人中心の資本主義の実現に向けた企業の「推せる職場」づくりを支援してまいります

エンゲージメントサイクル リリース記念セミナー Vol.4 ONLINE (Zoom) 無料

独自の調査データを初公開

法政大学田中研之輔教授と徹底分析！  
**キャリア自律はエンゲージメント向上につながるのか？** 2024.2.15 木 10:00-11:00

上林周平  
株式会社NEWONE  
代表取締役

田中研之輔氏  
法政大学キャリアデザイン学部教授  
一般社団法人プロフェッショナルキャリア協会  
代表理事

### 開催背景

NEWONEは、エンゲージメントを高めるメカニズム「エンゲージメントサイクル」を2023年11月にリリースいたしました。

本セミナーは、様々な分野で活躍するリーダーをゲストとしてお招きしながら、「多様なメンバーを惹きつけ、エンゲージメントが高いチームづくりの共通点とポイント」について議論し

ていくシリーズ型のセミナーです。

第4回では、法政大学キャリアデザイン学部教授の田中 研之輔教授とNEWONEの上林が、エンゲージメントとキャリア自律に関する最新の調査をもとに、どのような相関関係があるのか、キャリア自律はエンゲージメント向上につながるのか、について議論いたします。セミナーの中では、田中教授の最新のキャリアに関する知見についても触れていきますので、「企業が取り組むキャリア開発の最新動向」について情報をお探しの方は、ぜひご参加ください。

NEWONEでは、表層的な人的資本経営や偏った働き方改革の影響から自己成長機会が少ない「優しすぎる職場」を課題に掲げ、働きがいと自己成長機会が多い「推せる職場」を増やせるよう“推しゴト改革”に取り組んでいます。キャリア自律とエンゲージメント向上がどのような相関関係にあり、「推せる職場」づくりにどのように影響しているのか、紐解くセミナーです。

## 実施概要

- 名称：エンゲージメントサイクルリリース記念セミナー vol.4  
法政大学・田中研之輔 教授と徹底分析！  
キャリア自律するとエンゲージメントは高まるのか？
- 開催日時：2024年2月15日（木）10:00～11:00
- 開催形式：オンライン（ZOOM）
- 参加費：無料
- ゲストスピーカー：  
法政大学キャリアデザイン学部教授／一般社団法人プロティアン・キャリア協会 代表理事  
田中 研之輔 氏
- ファシリテーター：株式会社NEWONE代表取締役社長 上林周平
- お申込みURL：<https://new-one.co.jp/seminar/team-4/>

## 登壇者プロフィール

田中 研之輔 たなか・けんのすけ  
法政大学キャリアデザイン学部教授／一般社団法人プロティアン・キャリア協会 代表理事

UC. Berkeley元客員研究員 University of Melbourne元客員研究員 日本学術振興会特別研究員SPD 東京大学 /博士：社会学。一橋大学大学院社会学研究科博士課程修了。専門はキャリア論、組織論。社外取締役・社外顧問を29社歴任。個人投資家。著書25冊。『辞める研修 辞めない研修-新人育成の組織エスノグラフィー』『先生は教えてくれない就活のトリセツ』『ルポ不法移民』『井家の経営』『都市に刻む軌跡』『走らないトヨタ』、訳書に『ボディ&ソウル』『ストリートのコード』など。ソフトバンクアカデミア外部一期生。専門社会調査士。新刊『プロティアン—70歳まで第一線で働き続ける最強のキャリア資本論』。最新刊に『ビジトレー-今日から始めるミドルシニアのキャリア開発』 日経ビジネス 日経STYLE他メディア多数連載 プログラム開発・新規事業開発を得意とする。



株式会社NEWONE

代表取締役社長 上林 周平

大阪大学人間科学部卒業。

アンダーセンコンサルティング（現アクセンチュア）に入社。官公庁向けのBPRコンサルティング、独立行政法人の民営化戦略立案、大規模システム開発・導入プロジェクトなどに従事。2002年、シェイク入社。企業研修事業の立ち上げを実施。商品開発責任者として、新入社員～管理職までの研修プログラム開発やファシリテーションを実施。

2015年より、株式会社シェイク代表取締役に就任。

前年含め3年連続過去最高売上・最高益を達成。

2017年9月、これからの働き方をリードすることを目的に、エンゲージメントを高める支援を行う株式会社NEWONEを設立。2022年7月に「人的資本の活かしかた 組織を変えるリーダーの教科書」を発刊。米国CCE, Inc. 認定 キャリアカウンセラー



### ■株式会社NEWONE 会社概要

「他にはない、新しい（new one）価値を生み出す」を社名に掲げ、エンゲージメントをテーマに、「個人の意識変革」と「関係性の向上」を中心とした企業向けコンサルティング、人材育成・組織開発を提供。人的資本経営が企業にとって重要な課題となっている昨今、社員が自発的に仕事にのめり込む、熱中していく状態、好循環なエンゲージメントサイクルで生み出す職場「推せる職場」づくりを通して、Softbank、カゴメ、三菱地所ホームをはじめ、多数の企業様の支援を実施しています。

\*2022年7月に企業経営者や人事担当者、マネジメント層と接してきた経験をもとに、これからのリーダーに必要なマネジメントのノウハウ本『人的資本の活かしかた』発売

URL : <https://www.amazon.co.jp/dp/477621217X>

- ・所在地：東京都千代田区隼町2-19-4F
- ・設立日：2017年9月1日
- ・代表者：上林周平
- ・事業内容：コンサルティング、企業研修・組織開発等
- ・URL : <https://new-one.co.jp/>

### 【本件に関する企業様からのお問い合わせ先】

<https://new-one.co.jp/contact/>