

報道関係各位

会社名 株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント
代表者名 代表取締役社長 鳥越 慎二
(JASDAQ コード 8769)

採用ソリューションをリニューアル、「アドバンテッジ インサイト」提供開始 メンタルタフネスを見極める採用検査。パート・アルバイト採用向けの簡易版も提供

メンタルヘルス対策、就業障がい者支援事業など先進的な人事戦略ソリューションを提供する株式会社アドバンテッジリスクマネジメント(本社:東京都目黒区、代表取締役社長:鳥越 慎二、JASDAQ コード 8769)は、採用ソリューションとして提供してきた「アドバンテッジ リクルートメント テスト(ART)」をリニューアルし、新たに名称を「アドバンテッジ インサイト」と変更し、本日より提供を開始します。

これまでの採用検査は人材の知的能力や性格に着目したものが中心となっていました。アドバンテッジ インサイトはこれらの知的能力に加えて、様々な能力やスキルを発揮する上での基礎となるメンタルタフネス(ストレス耐性、メンタル面でのタフさ)を見極める採用検査としての位置づけを明確にしました。長年当社が取り組んできたメンタルヘルス対策サービスの実績や知見から、現代の激しい環境変化にも柔軟に対応して活躍できる人材要件としてメンタルタフネスが重要であり、企業・団体の人事部門からもそうしたニーズが寄せられたため今回開発をいたしました。

紙やタブレット PC を活用した業務効率化ツール Apad(仮称)での受検が可能で、今後パソコンやスマートフォンからの Web 受検への対応を予定しています。採用選考後に入社する新入社員、中途社員に対して、検査結果を踏まえた定着・育成を支援するソリューションサービスについても今後拡充し、2011年度中に300社への導入を目指します。

また、パート・アルバイト採用向けの簡易メンタルタフネス採用検査「アドバンテッジ CHEQ(チェック)」につきましても本日より本格的な提供を開始します。流通・外食業の店舗などでの利用を想定した自己採点方式(紙受検のみ)の検査となります。

【 株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメントについて 】

株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメントは『安心して働ける環境』と『活力ある個と組織』を共に創るを企業理念に、先進的な人事戦略ソリューションを提供しています。メンタルヘルス業界としては唯一の上場企業であり、日本経済団体連合会に加盟しています。1995年に日本で最初となる GLTD(団体長期障害所得補償保険)を提供して以来、「就業不能リスク」「メンタルヘルス問題」などの社会的課題を解決するためのソリューション事業を展開。GLTD 分野で延べ 30 万人、企業向けメンタルヘルスケア分野で約 880 社 82 万人となり、いずれも国内トップシェアの導入実績を有しています。

本件に関するお問い合わせ先

株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント <http://www.armg.jp>

広報担当 : 熊澤 一晃・小林 順子

TEL:03-5794-3807 FAX:03-5794-3909

以上

人事部門責任者様へ

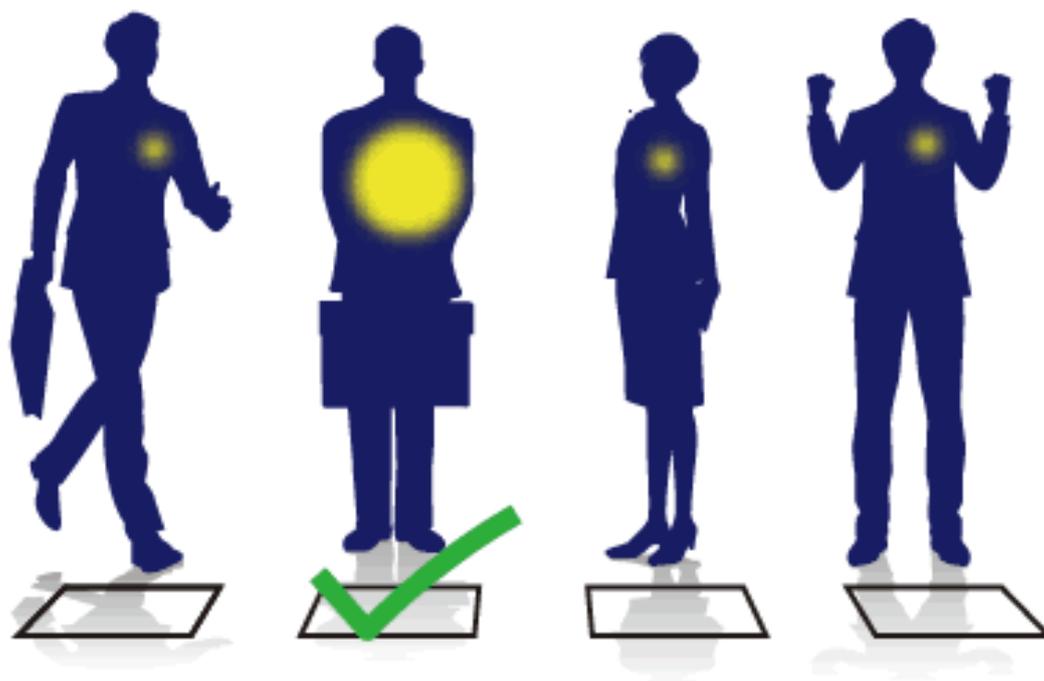
採用したが期待はずれ、現場で活躍できない…
次の内容があてはまりませんか？

環境変化に柔軟に
対応できない

人間関係づくりが
苦手

ストレスに弱い

活躍する人材に必要なのは 「メンタルタフネス」



メンタルタフネス(ストレス耐性が高い)な
人材を見極める採用検査をご提案いたします

現在、人事を悩ますメンタルヘルス不調の問題も
採用段階から対策を打つことが有効です