

「マイナビ転職 中途採用状況調査」を発表 ～ 企業の人材不足が拡大傾向。経験者を中心に積極的な中途採用ニーズが高まる ～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）が運営する総合転職情報サイト『マイナビ転職』（<http://tenshoku.mynavi.jp>）では、全国の企業を対象にした「マイナビ転職 中途採用状況調査」の結果を発表しました。なお、企業向けの中途採用状況調査は、2012年から実施しており、今回が2回目となります。概要は以下の通りです。

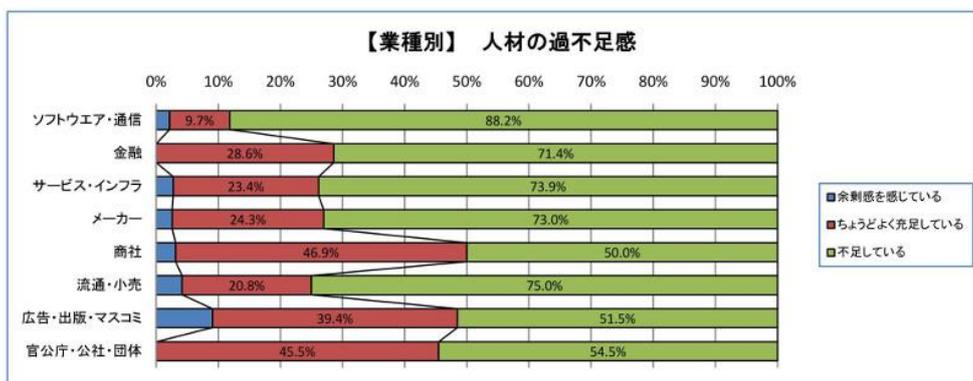
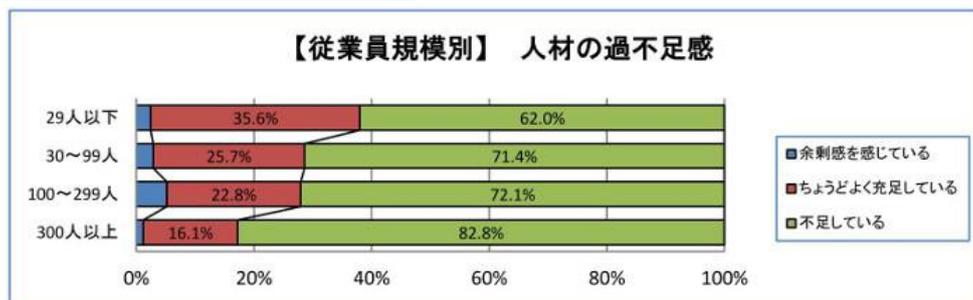
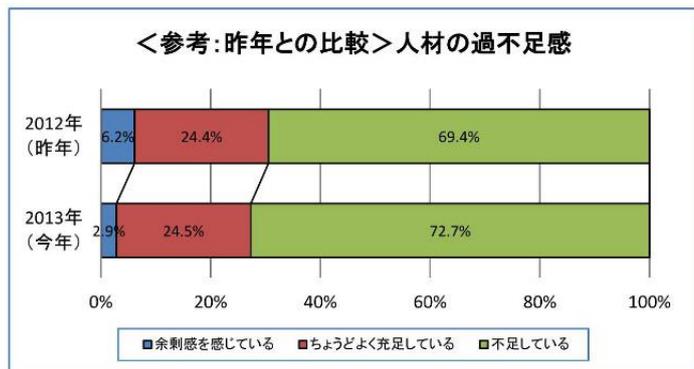
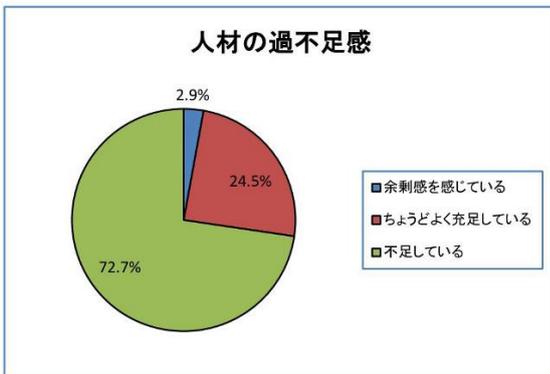
【TOPICS】

アベノミクス効果による景気回復への期待が高まる中、企業における中途社員の採用は昨年以上に意欲的で、雇用環境は改善の動きを強めている。このような状況の中で、7割以上の企業が「人材が不足している」と回答するなど人材不足が拡大しているが、今後も企業の中途採用ニーズは高まると見られる。

【調査結果の概要】

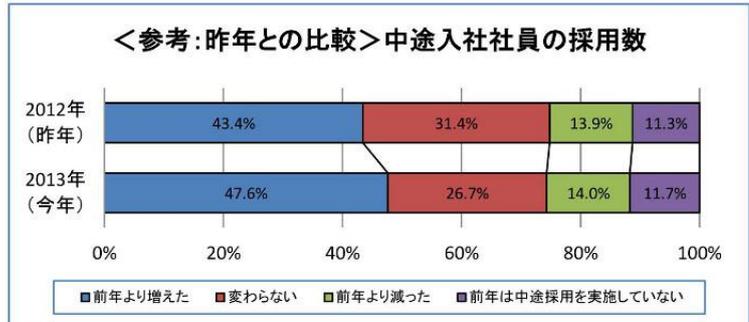
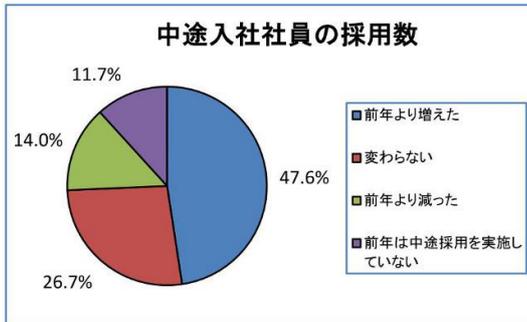
■ 人材の過不足感は、「不足している」が72.7%。企業の人材不足は昨年以上に厳しさを増す

人材の過不足感は、「不足している」との回答が前年比3.3pt増の72.7%となり、昨年の69.4%をさらに上回る結果となった。昨年以上に企業の人材不足は厳しさを増していることがわかる。従業員規模別に見ると、従業員規模の大きい企業ほど「不足している」との回答が多く、300人以上の従業員規模の企業では82.8%が「不足している」と回答した。業種別では『ソフトウェア・通信』が最も多く、88.2%が「不足している」と回答し、次いで『流通・小売』（75.0%）『サービス・インフラ』（73.9%）となった。



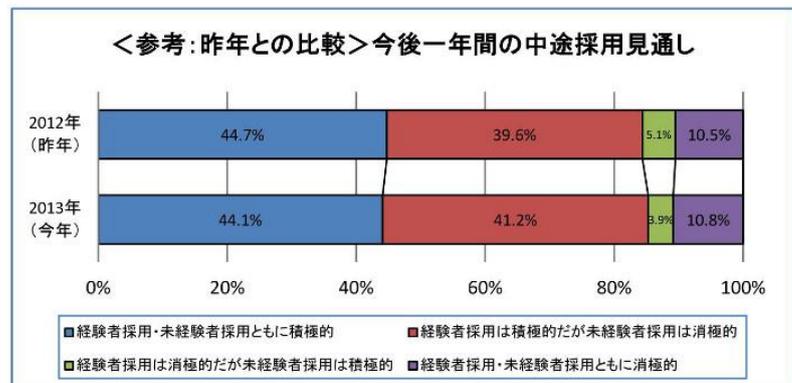
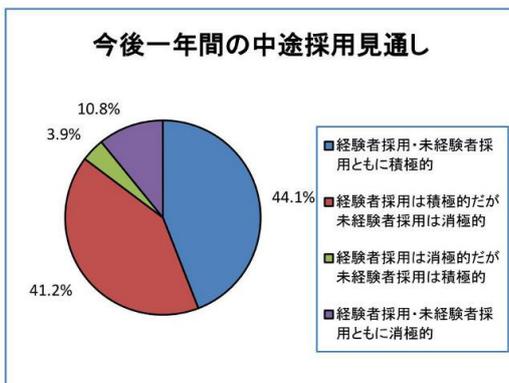
Press Release

■ **中途入社社員の採用数は、「前年より増えた」が47.6%。企業の中途採用意欲は昨年以上に高い結果に**
 中途入社社員の採用数は「前年より増えた」が前年比 4.2pt 増の 47.6%となり、昨年の 43.4%をさらに上回る結果となった。景気回復傾向に伴い、昨年以上に企業の中途採用意欲は高い状況にあるようだ。従業員規模別では、「前年より増えた」が5割を超えたのは『30～99人規模』（53.7%）『100～299人規模』（51.5%）となり、中堅・中小企業も昨年以上に中途入社社員の採用が活発となっている。業種別では、『広告・出版・マスコミ』（54.5%）『商社』（53.1%）『メーカー』（51.3%）『金融』（50.0%）『官公庁・公社・団体』（50.0%）で50%以上が「前年より増えた」と回答する結果となった。



■ **今後一年間の中途採用の見通しは、「経験者採用・未経験者採用ともに積極的」が44.1%。特に経験者の採用ニーズが高まる**

今後一年間の中途採用の見通しは「経験者採用・未経験者採用ともに積極的」が44.1%で最も高い結果となった。次いで「経験者採用は積極的だが未経験者採用は消極的」が41.2%と、昨年の39.6%から1.6pt増加した。経験者の採用ニーズは、昨年以上に高まる結果となった。従業員規模別では、『300人以上』の企業で、「経験者採用・未経験者採用ともに積極的」が53.0%と高い結果となった。業種別で見ると、「経験者採用・未経験者採用ともに積極的」は『金融』（66.7%）が最も高く、「経験者採用は積極的だが未経験者採用は消極的」は、『広告・出版・マスコミ』（62.5%）が最も高い結果となった。



「マイナビ転職 中途採用状況調査」概要

- 調査内容／企業の中途採用活動状況の定点調査
- 調査方法／FAX及びWEBアンケートフォームにて回答
- 調査期間／2013年9月9日～2013年10月4日
- 調査対象／1年間（2012年9月～2013年8月）に中途採用活動実績のある全国の企業
 回答社数：国内企業666社

※調査結果の詳細は採用サポネット (<http://saponet.mynavi.jp>) で公開しています

本件に関するお問い合わせ先
 株式会社マイナビ
 転職情報事業本部 営業推進課
 川上・岩下

TEL.03-6267-4455 FAX. 03-6267-4037
 e-mail : mt-kikaku@mynavi.jp

当社に関するお問い合わせ先
 株式会社マイナビ
 社長室 広報部
 齋藤

TEL.03-6267-4155 FAX.03-6267-4050
 e-mail : koho@mynavi.jp