

「マイナビ 2023 年卒 学生就職モニター調査 7月の活動状況」を発表

～就職活動に影響したキーワードは「新型コロナ」「テレワーク」「SDGs」
流行った就活用語の1位は3年連続で「NNT」(無い内定の略語)～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員：土屋芳明）は、2023年卒業予定の全国の大学生、大学院生を対象に実施した、「マイナビ 2023 年卒 学生就職モニター調査 7月の活動状況」の結果を発表しました。

《TOPICS》

- ◆ 就職活動に影響したキーワードは1位「新型コロナ」、2位「テレワーク」、3位「SDGs」。「SDGs」は3年前（9位）から年々順位を上げ初のベスト3【図1、2】
- ◆ 周りで流行った就活用語は3年連続で「NNT」（無い内定の略語）が1位に【図3、4】
- ◆ ジョブ型雇用の採用選考に応募経験がある学生は前年比2.8pt増の11.9%。入社予定先にジョブ型雇用で採用された割合は前年比1.8pt増の6.6%【図5、6、7】

【調査概要】

就職活動に影響したキーワードを選んでもらったところ、1位は3年連続で「新型コロナウイルス感染症」、2位は2年連続で「テレワーク、リモートワーク、在宅勤務」だった。3位は「SDGs」で、3年前（20年卒）に9位でランクインしてから着実に順位を上げている。キーワードがどのように就活に影響したかを聞くと、「SDGs」と回答した学生からは、志望企業の取り組みをチェックして企業の将来性を評価したり、自分自身の将来の目標と重ね合わせたりしながら、就職活動を進めているというコメントが挙がった。【図1、2】

周りで流行った「就活用語」について、1位は3年連続で「NNT」（無い内定の略語）、2位は4年連続で「ガクチカ」、3位は3年連続で「お祈り」だった。TOP3は3年連続で同じ顔ぶれとなり、これらの用語が就活を表す言葉として定着していることが分かる。ランク外で目新しかった用語は、「上だけスーツ（WEB面接において上はスーツを着て下はカジュアルな服装でいること）」、「やってない詐欺（就活をやっていないという発言をしているが、実際はしっかり活動していること）」が挙がった。

【図3、4】

ジョブ型雇用の採用選考に応募したことがある学生は前年比2.8pt増の11.9%だった。また、入社予定先を決めている学生のうち、ジョブ型雇用で採用された割合は前年比1.8pt増の6.6%で前年よりわずかに増えた。特に理系院生の割合は前年比2.0pt増の11.3%で、大学院で学んだ専攻を活かしたい大学院生とスペシャリストを採用したい企業のニーズが一致して、ジョブ型雇用が進んでいる様子がうかがえる。ジョブ型雇用の採用選考に応募した理由では「志望企業の募集形態がジョブ型雇用だったから（23.7%）」の割合が最も高かったが、僅差で「募集職種が志望職種と一致していたから（23.5%）」が続いた。また学部別に見ると、「専門的なスキルを身に付けられそうだから」を選択したのはほとんどが文系学生で、「大学・大学院で学んだことが活かせるから」を選択したのは全員理系学生だった。

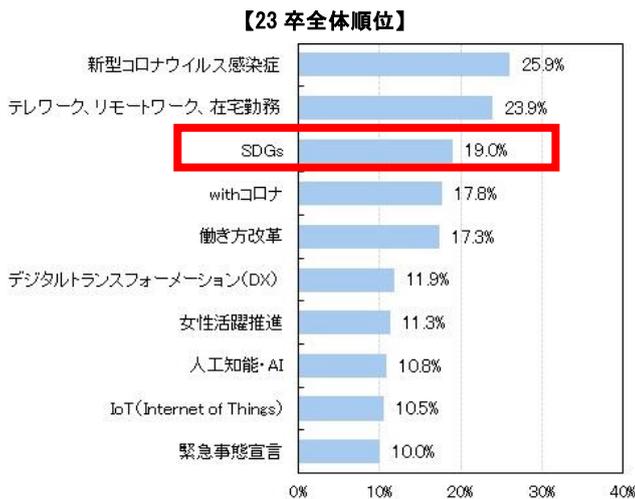
【図5、6、7】

【調査担当者コメント】

さまざまな問題を抱える現代社会において、企業活動を将来的に継続していくためには、利益追求と持続可能な社会への貢献をともに達成していく必要があると考えられます。世界共通の目標である「SDGs（持続可能な開発目標）」は、企業にとっても、社会貢献のための具体的な目標設定の道しるべとなってきています。これから社会に出ようとする就活生が、自分の将来を「持続可能な世界」の中に位置づけたいと考える場合、志望企業がSDGsにどう取り組んでいるかが一つの大きな指標となってきているようです。

キャリアリサーチラボ 研究員 石田 力

【図1】就職活動に影響したニュースワード（上位抜粋）



【経年推移】

23年卒順位	22年卒	21年卒	20年卒
1位 新型コロナウイルス感染症	1位	1位	-
2位 テレワーク、リモートワーク、在宅勤務	2位	3位	-
3位 SDGs	5位	7位	9位
4位 withコロナ	3位	4位	-
5位 働き方改革	6位	5位	1位
6位 デジタルトランスフォーメーション(DX)	8位	-	-
7位 女性活躍推進	9位	-	7位
8位 人工知能・AI	-	9位	2位
9位 IoT(Internet of Things)	7位	8位	3位
10位 緊急事態宣言	4位	2位	-

【図2】選んだニュースワードは就職活動にどのように影響したのか（自由回答）

ニュースワード	文理男女	就職活動にどのように影響したか
新型コロナウイルス感染症	文系女子	学生時代にコロナ禍でサークルの存続が大変だったこと、工夫したことを伝えた。また、成し遂げられなかったことを、企業で今後事業を通して実施したいと面接で伝えた。その苦労と熱意が伝わり、面接に通過できたと考えている。
新型コロナウイルス感染症	理系女子	過去2年間のコロナ禍で、事業への影響や社員への働き方がどう変わったのか、説明会などで質問するようにしていた。
テレワーク、リモートワーク、在宅勤務	文系男子	コロナウイルス感染症のような未曾有な事態において、臨機応変な対応がとられるのか知りたかったから。
テレワーク、リモートワーク、在宅勤務	理系女子	自分の主に働く場所が家なのか会社なのかによって、将来のライフスタイルが変わってくると思ったので、その点を意識しながら就職活動をしたと思った。
SDGs	文系男子	自分の受ける企業がこの視点からどのようなことをしているのかということを考えることが多かったため。
SDGs	理系男子	これから物で溢れる世界に向かっていくのではなく、今あるものを有効活用していく必要があると考えているから。
SDGs	文系女子	SDGs目標の達成に向けて企業努力をし、それをアピールするのは、今後グローバルな環境で生き抜いていくために必要だと考え、企業の情報を集めた。
SDGs	理系女子	会社の企業理念・事業内容を理解するうえで欠かせなかった。その会社がSDGsのどの部分に貢献しようとしているのかを知り、自身はどのように携わりたいかを考えることによって将来のビジョンがより見えたように感じる。
働き方改革	理系女子	スーパーフレックスなどを取り入れている会社の志望度が上がった。実際にフレックスで働きたいし、取り入れていることで、古風な考え方に振り回されることが少ないのではないかと考えた。
デジタルトランスフォーメーション(DX)	理系男子	少子高齢化が進み労働人口も減る。そのため生産性が下がり、GDPが下がると給料が下がり、生活水準も下がる等の悪循環が加速してしまう。その歯止めをしなければいけない世代であることを認識した話題だった。
女性活躍推進	文系女子	まだ会社の役職にはジェンダー差があることを知り、本当の意味で女性活躍を推進している企業を探すように心がけていた。
女性活躍推進	理系女子	現状結婚や出産の予定はないし願望も特にないが将来的に困らないように女性活躍推進のための制度が整っている会社を中心に見るようになった。
人工知能・AI	理系男子	人事面談の際にAIについてのスキルを身につけるバックアップ制度が整っていると教えていただいたことが志望動機の一つになりました。
IoT(Internet of Things)	理系男子	コロナウイルス感染症の影響で人の接触を避けた情報の収集が必要になってきている中で、解決策としてIoTは非常に適しており、今後発展していくと考えているから。

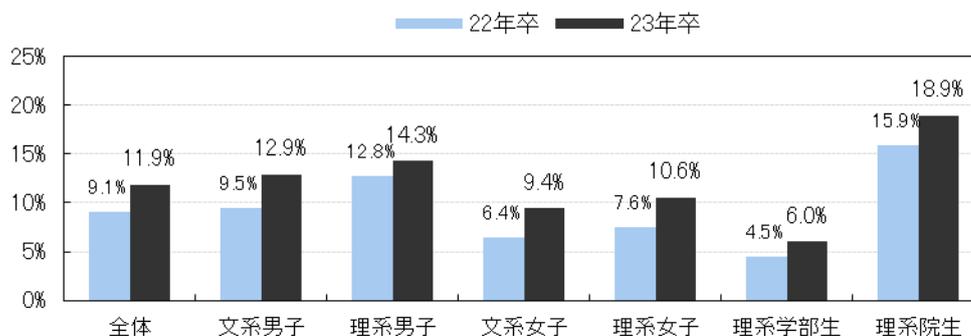
【図3】 あなたの周りで流行った「就活用語」

23年卒 (2021年) TOP10		22卒	21卒	20卒	19卒	18卒	類語、同義語	意味
1	NNT	1	1	4	5	3	・無い内定	「無い内定」(NaiNaiTei)の略。内(々)定が無いことを「内々定」に掛けている。 反意語：ANT(有る内定)
2	ガクチカ	2	2	2	1	4	-	面接でよく聞かれる「学生時代に力を入れたこと」の略。
3	お祈り	3	3	1	2	1	・お祈りメール ・祈られた	選考で落ちること。不採用通知の「今後のご活躍をお祈りしております」という一文から。
4	ES	5	4	6	4	7	-	エントリーシートの略
5	サイレント	4	6	3	3	2	・サイレントお祈り ・サイレント落ち	選考の結果の連絡が来ないこと。合格なら、企業から必ず連絡があるので、不合格であることを示す。
6	無い内定	8	10	-	-	-	・NNT ・ない内定	内(々)定が無いことを「内々定」に掛けている。 反意語：有る内定
7	グルディス	7	-	7	7	6	・GD	グループディスカッションの略
8	終活	6	7	9	9	-	-	就職活動を終わるための活動。入社予定先以外の企業に内定辞退の連絡をすることなど。
9	御社	-	-	8	8	7	-	選考受験中の企業のこと。第一志望の企業への思いの強さを「推し」に代えて「御社しか勝たん」のように使う。
10	オワハラ	9	8	5	5	5	-	「就活終われハラスメント」の略。企業が内々定を出した学生に対して就職活動を終わるよう強制すること。他社の選考の辞退と引き換えに内々定を出すことも含む。

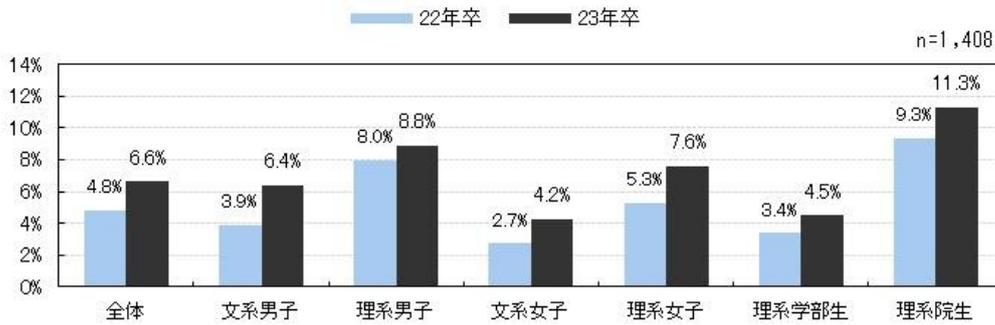
【図4】 ランク外で目新しかった用語、特徴的な用語 (一部抜粋)

就活用語	意味
勤務地ガチャ	全国配属のありえる企業で、勤務地がわからないこと
3行メール	挨拶文などがなく、要件のみの少し失礼なメールのこと
ファシる	グループワーク・ディスカッションにおいて進行役を務めること
お断りつくす	選考、内々定の辞退
ハズレ院生	上から目線で喋る大学院生
やってない詐欺	就活やってないと見せかけて、めちゃくちゃやってる。
リクスー廃すー	リクルートスーツは廃止して、各々が思う身だしなみで面接に臨もうという意味
上だけスーツ	WEB面接のときはカジュアル

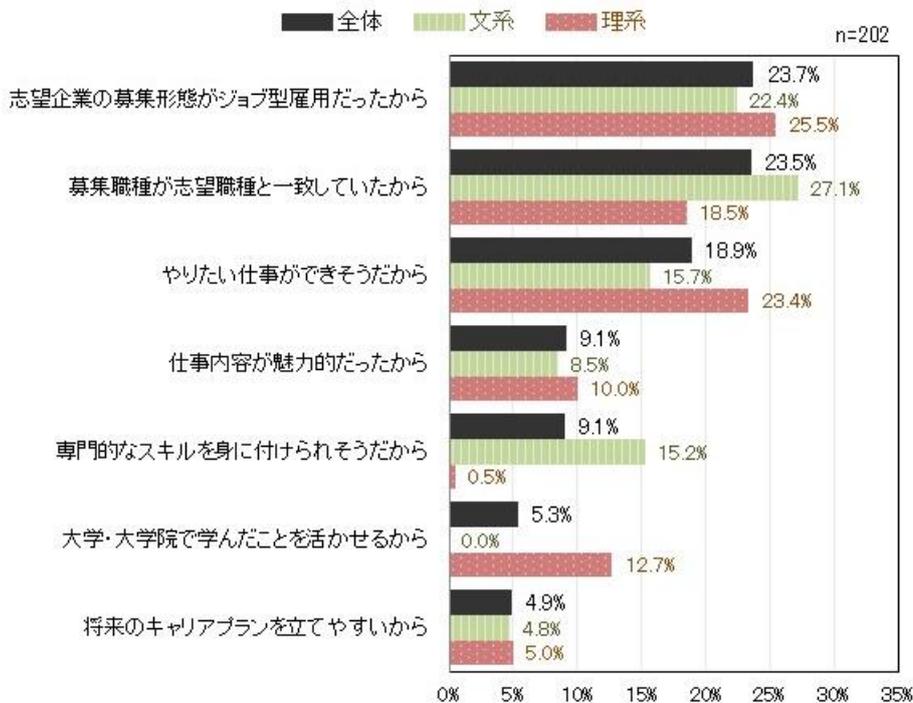
【図5】 ジョブ型雇用の採用選考に応募したことがある割合



【図 6】 <入社予定先を決めている学生限定>
入社予定先がジョブ型雇用での採用だった割合



【図 7】 <ジョブ型雇用の採用選考に応募したことがある学生限定>
ジョブ型雇用の採用選考に応募した理由（上位抜粋）



【調査概要】「マイナビ 2023 年卒 学生就職モニター調査 7月の活動状況」

- 調査期間／2022 年 7 月 25 日（月）～7 月 31 日（日）
- 調査方法／WEB 上のアンケートフォームより入力
- 調査対象／2023 年卒業予定の全国の大学生および大学院生
- 調査機関／自社調べ
- 有効回答数／1,749 名（文系男子 310 名 理系男子 440 名 文系女子 478 名 理系女子 521 名）
- ※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が 100%にならない場合があります。

※調査結果の詳細は会社 HP のニュースリリース (<https://www.mynavi.jp/news/>) からご確認いただけます

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ
キャリアリサーチラボ 研究員 石田
Email : myrm@mynavi.jp

【当社に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ
社長室 広報部 石井
Email : koho@mynavi.jp