

マイナビ 2021年卒 学生就職モニター特別調査 今年流行った「就活用語」& 人事担当だったら入社したいと思う有名人ランキング



2020年8月

- 内容 : 就職活動状況の定点調査
- 実施期間 : 2020年7月27日～2020年7月31日
- 調査対象 : 2021年卒業予定の全国大学4年生及び院2年生(調査時点)
- 調査方法 : WEB上のアンケートフォームより入力

□モニター属性データ

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
文系男子	1,139	349	30.6%
理系男子	1,218	521	42.8%
文系女子	1,119	537	48.0%
理系女子	1,198	547	45.7%
総計	4,674	1,954	41.8%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
関東地区	1,756	733	41.7%
東海地区	456	197	43.2%
関西地区	976	417	42.7%
上記以外のエリア	1,486	607	40.8%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率	
学部	理系:機電系	219	85	38.8%
	理系:情報系	238	83	34.9%
	理系:土木・建築系	158	38	24.1%
	理系:化学系	153	45	29.4%
	理系:薬学系	211	121	57.3%
	理系:その他理系	506	182	36.0%
	院	理系:機電系	192	110
理系:情報系		94	52	55.3%
理系:土木・建築系		61	33	54.1%
理系:化学系		228	121	53.1%
理系:薬学系		48	32	66.7%
理系:その他理系		308	166	53.9%

【TOPICS】

～今年流行った「就活用語」1位は「NNT」。5位には「WEB面」(WEB面接のこと)～

就活生に「周りで流行った就活用語」を回答してもらった。最も票を集めたのは「NNT」(無い内定の略、すなわち「まだ内定をもらえていない」こと)で、前年4位から上昇して初の1位となった。また、9位に反意語の「ANT」(有る内定)、10位に同意語の「無い内定」がランクインした。2位は前年と同じ「ガクチカ」、3位は前年1位の「お祈り」だった。ランク外では新型コロナウイルス感染症流行下の就活を象徴する「テレ就活」(テレワーク+就職活動)、「回線圧迫面接」(WEB面接での企業側の回線不調を皮肉ったもの)といった言葉などが挙げられた。

～この人が人事担当だったら、男性1位「櫻井翔」さん、女性1位「天海祐希」さん～

この人が人事担当だったら、その会社に入社したいと思う有名人やキャラクターを回答してもらった。男性有名人は嵐の「櫻井翔」さんの2連覇となった。選んだ理由では「的確なアドバイスをくれそう」「部下になりたい」といった声が挙げられた。女性有名人は「天海祐希」さんが初栄冠、「入社後の目標にできそう」などの理由が挙げられた。

～印象の良かった人事担当者「話がうまい」、印象の悪かった人事担当者「こちらを見下すような態度」～
～就職活動に影響したニュースワード「新型コロナウイルス感染症」が最多で43.2%～

■集計方法

全体の回答率を算出するにあたり、有効回答数の文理男女構成比を、2021年3月卒業予定の大学生・大学院生の比率と等しくする為、文部科学省の学校基本調査を基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は2019年12月公表の平成29年度学校基本調査より、大学3年生・院1年生の在籍数から男女比を参照している。文理区分については文部科学省・厚生労働省共同調査による「大学等卒業予定者の就職内定状況調査」の分類に準拠。

※ウエイトバック集計とはアンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせて重み付けして集計すること。

■□各種調査はWEB上でも順次公開中！□■

人事担当者のための新卒採用支援情報サイト 新卒採用サポネット <https://saponet.mynavi.jp/>

就職指導ご担当者のための総合情報サイト マイナビキャリアサポート <http://mcs.mynavi.jp/>

■□本資料について□■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社 マイナビ 社長室 HRリサーチ部 E-mail: myrm@mynavi.jp

INDEX

■1: あなたの周りで流行った「就活用語」は

■2: この人が人事担当だったら、その会社に入社したいランキング

■3: 人事担当者について

- (1) これまで出会った印象の良かった人事担当者の特徴【複数回答】
- (2) これまで出会った印象の悪かった人事担当者の特徴【複数回答】
- (3) 人事担当者の印象が良くて、選考に進んだ企業がある学生の割合
- (4) 人事担当者の印象が悪かったため選考に進まなかった企業がある学生の割合
- (5) 人事担当者の印象が良かったため選考に進んだ企業数平均
- (6) 人事担当者の印象が悪かったため選考に進まなかった企業数平均
- (7) 人事担当者の言葉がきっかけで入社を決意したことがある割合
- (8) 入社を決意したきっかけとなった言葉
- (9) 人事担当者の言葉が原因で選考を辞退したことがある割合
- (10) 選考辞退のきっかけとなった言葉

■4: 就職活動に影響したニュースワード

- (1) 就職活動に影響したニュースワード・全体【複数回答】
- (2) カテゴリー別ベスト5
- (3) 選んだニュースワードはどのように影響したのか

※調査結果は、小数点第2位を四捨五入しております。そのため、グラフ及び表の和が100.0%にならない場合がございます。予めご了承ください。

■11:あなたの周りで流行った「就活用語」は

21年卒 (2020年) ベスト10		20年卒	19年卒	18年卒	17年卒	類語、同義語	意味
1	NNT	4	5	3	3	・無い内定	「無い内定」の略。内(々)定が無いことを「内々定」に掛けている。反意語: ANT (有る内定)
2	ガクチカ	2	1	4	5	-	面接でよく聞かれる「学生時代に力を入れたこと」の略。
3	お祈り	1	2	1	2	・お祈りメール ・祈られた	選考で落ちること。不採用通知の「今後のご活躍をお祈りしております」という一文から。
4	ES	6	4	7	-	-	エントリーシートの略
5	WEB面	-	-	-	-	-	WEB面接の略
6	サイレント	3	3	2	1	・黙祷 ・サイレントお祈り	選考の結果の連絡が来ないこと。合格なら、企業から必ず連絡があるので、不合格であることを示す。
7	終活	9	9	-	-	-	就職活動を終えるための活動。入社予定先以外の企業に内定辞退の連絡をすることなど。
8	オワハラ	5	5	5	4	-	「就活終われハラスメント」の略。企業が内々定を出した学生に対して就職活動を終えるよう強制すること。他社の選考の辞退と引き換えに内々定を出すことも含む。
9	ANT	-	-	-	-	-	「有る内定」の略。内(々)定が無いことを「内々定」に掛けた「NNT」の反意語。
10	無い内定	-	-	-	-	・NNT	内(々)定が無いことを「内々定」に掛けている。反意語: 有る内定

◆ランク外で目新しかった用語、特徴的な用語

就活用語	意味
テレ就活	家にいながら就活する
コロキャン	コロナで、(イベントや面接が)キャンセル
ぴーするやつ	本社に入る前、体温を測る際に用いる非接触の体温計
隠れカメラオン	WEB説明会の時、カメラオンと事前に記載されていないのに、急にカメラをつけて欲しいと言われること
リモハラ	リモートハラスメント
回線圧迫面接	WEB面接なのに本社の方の回線が悪くろくに面接されず落ちること
O(ゼロ)次面接	これは面接ではありません、と言われるが実際は面接要素が強い面談
イソタソ	インターン→インタン→イソタソ 検索バレを防ぐ
インターン旅行	インターンを旅行の途中に組み込むことで、宿泊費や交通費を安く済ませる。
パンピ	推薦やリクルーター経由ではない一般卒求職者
〇〇組	その業種を目指す集団のこと
因数分解	自己分析をする中で、どうして自分がそれを好きなのかを細かく考えるときに必要なもの
就活垢	Twitterの就活アカウント
仮面就浪	採用中止になった企業に入るためにとりあえずどこかに入社して、本命に途中で入る準備をする
踏み台企業	WEBテストの試しや面接練習に使える企業
納得内定	入社することに満足出来る会社から内々定をもらうこと。
壁打ち	模擬面接
乱れ打ち	適当な企業を大量に受けまくる
消化試合	面接を受けたところで落ちが確定している面接。
敗北者	内定が貰えていないもしくはブラック企業内定者
スピリチュアル	たとえ第一志望でなくても、内定が出たところで就職を決めてしまおう、それも運命だと受け入れること
ゼウスになる	企業からお祈りされること
ぴえん	お祈りされて泣く様

■2:この人が人事担当だったら、その会社に入社したいランキング

この人が人事担当だったら、その会社に入社したいと思う有名人やキャラクターを回答してもらった。男性有名人は嵐の「櫻井翔」さんの2連覇となった。選んだ理由では「的確なアドバイスをくれそう」「部下になりたい」といった声が挙がった。女性有名人は「天海祐希」さんが初栄冠、「入社後の目標にできそう」などの理由が挙がった。前年1位の「水ト麻美」アナウンサーは2位だった。キャラクター部門は「ドラえもん」の2連覇で、2位に話題のドラマ「半沢直樹」の主人公がランクインした。選んだ理由では、「ドラえもん」は「感情無しに判断してくれそう」、「半沢直樹」は「会社のすべてを話してくれそう」といった評価が見られた。

21年卒(2020年) この人が人事担当だったら、その会社に入社したいBEST10

ランク	前年	男性	得票率	ランク	前年	女性	得票率	ランク	前年	キャラクター	得票率
1	1	櫻井翔(嵐)	6.70%	1	2	天海祐希	9.16%	1	1	ドラえもん	13.41%
2	3	内村光良 (ウッチャンナンチャン)	4.50%	2	1	水ト麻美 (日本テレビ)	7.47%	2	-	半沢直樹	3.43%
3	2	松岡修造	2.76%	3	4	新垣結衣	5.42%	3	3	ミッキーマウス	2.76%
4	-	ムロツヨシ	2.61%	4	3	石原さとみ	4.04%	4	2	モンキー・D・ルフィ(ONE PIECE)	2.71%
5	-	堺雅人	2.46%	5	5	有村架純	2.87%	5	6	野原ひろし(クレヨンしんちゃん)	2.51%
5	5	明石家さんま	2.46%	6	6	綾瀬はるか	2.46%	6	4	アンパンマン	1.79%
7	4	田中圭	2.10%	7	7	北川景子	1.94%	7	4	コナン/工藤新一(名探偵コナン)	1.64%
8	8	榎太一(日本テレビ)	1.84%	8	-	指原莉乃	1.69%	8	7	フグ田マスオ(サザエさん)	1.43%
9	-	三浦春馬	1.79%	8	-	長澤まさみ	1.69%	9	-	龍門炭治郎(鬼滅の刃)	1.33%
10	9	阿部寛	1.69%	10	-	マツコ・デラックス	1.54%	10	8	孫悟空(ドラゴンボール)	0.87%
10	6	大泉洋	1.69%								

大学	文理男女	この人が人事担当だったら・男性 / 選んだ理由	得票率
1位 櫻井翔(嵐) 得票率: 6.70%			
福岡大学	文系女子	的確なアドバイスをくれそうだから。	
早稲田大学	文系女子	面接で学生の話適切に引き出してくれそう。緊張させない空気づくりしてくれそう。	
東京工業大学	理系女子	仕事ができそう、部下になりたい。	
山形大学	理系女子	学歴や経験で差別をせず、その人本人を見てくれそうだから	
2位 内村光良(ウッチャンナンチャン) 得票率: 4.50%			
常磐大学	文系男子	配属等を決める際にその人の適性を考えそうだから。	
上智大学	文系女子	穏やかで人当たりが良く、質問にしっかりと答えてくれそうだから。	
北海道大学	理系女子	やさしく誰からも好かれていそうな雰囲気があり、自分自身が相談をたくさんしやすいだろうと考えるため。	
芝浦工業大学	理系男子	人の才能を見つけるのがうまい。	
3位 松岡修造 得票率: 2.76%			
津田塾大学	文系女子	ダメなものはダメと指摘してくれ、その際も励ましてくれるから、	
関西学院大学	文系男子	企業担当ではなく一人間として真剣に向き合ってくれると思うから。	
4位 ムロツヨシ 得票率: 2.61%			
北海道大学	文系女子	聞き上手・話し上手で面接のときに、素の自分を引き出してくれそう。採用活動を通して様々なフォローしてくれそう。	
茨城大学	理系男子	緊張しないで面接を進められそうだから。	
5位 堺雅人 得票率: 2.46%			
愛知県立大学	文系女子	話しやすい環境を作ってくれそうだから。	
学習院大学	文系女子	熱心に仕事に取り組むイメージがあるから。	
5位 明石家さんま 得票率: 2.46%			
広島大学	理系男子	企業の魅力を伝えるセールス力もあり、説明会等ではサービス精神旺盛で多くの質問に対応してくれそうのため。	
神戸大学	文系女子	明るい企業なのかなと予測できるから。	
7位 田中圭 得票率: 2.10%			
京都薬科大学	理系男子	清潔感があり優しい雰囲気がでていて、しっかりと話を聞いてくれそうだから。	
広島大学	文系女子	かっこよくて仕事ができそうだから。	
8位 榎太一(日本テレビ) 得票率: 1.84%			
東洋大学	理系女子	1人1人に親身になって向き合ってくれそうだから。	
9位 三浦春馬 得票率: 1.79%			
西九州大学	文系女子	いいところも悪いところも否定せずに合うかどうかを見極めてくれそう。	
10位 阿部寛 得票率: 1.69%			
宇都宮大学	理系男子	人と真面目に向き合ってくれそうだから。	
10位 大泉洋 得票率: 1.69%			
立命館大学	文系男子	ユーモアを交えながら、包み隠さず会社のことを伝えてくれそうだから。	

大学	文理男女	この人が人事担当だったら・女性 / 選んだ理由	
1位	天海祐希		得票率: 9.16%
横浜国立大学	理系男子	頼り甲斐があり、入社後の目標にできそうだから。	
慶應義塾大学	理系女子	内面を見てその人の適性をしっかりと見極めてくれそう。	
佐賀大学	文系女子	企業の良いところも悪いところも包み隠さず話してくれそう。	
早稲田大学	文系女子	強い女性の象徴で、彼女が活躍する社内なら女性でも働きやすそうと感じる。	
2位	水ト麻美(日本テレビ)		得票率: 7.47%
香川大学	文系女子	いろいろな経験談を交えて相談にものってくれそうだから。	
千葉大学	理系女子	学生側が話しやすい雰囲気をつくってくれそうだから。	
日本女子大学	文系女子	いつも明るくポジティブで、人の良いところを見つけてくれそうだから。	
3位	新垣結衣		得票率: 5.42%
滋賀県立大学	理系女子	真剣に話を聞いてくれそうだから。	
名古屋大学	理系男子	面倒見がよさそう。	
4位	石原さとみ		得票率: 4.04%
長野大学	文系女子	仕事にストイック。頼れる上司になってくれそうだから。	
星薬科大学	理系女子	穏やかそうだし、話を笑顔で聞いてくれそう。	
5位	有村架純		得票率: 2.87%
東京工業大学	理系男子	背中を押してくれる優しさがありそうだから。	
東北学院大学	文系女子	芯が通っているし、話を聞いてくれそう。	
6位	綾瀬はるか		得票率: 2.46%
大阪府立大学	理系女子	質問に正直に回答して下さる気がするから。実際の経験を素直に伝えて貰えそう。	
青山学院大学	文系女子	偏見など持ったり、感情で判断せずに、まっすぐ学生を見てくれそう。同じ立場に立って考えてくれそう。	
7位	北川景子		得票率: 1.94%
二松学舎大学	文系女子	話を真摯に聞いて、アドバイスをくれそう。また、くだらないことにも笑いながら答えてくれそう。	
玉川大学	文系男子	仕事が出来そう。	
8位	指原莉乃		得票率: 1.69%
西南学院大学	文系男子	会社の良いところも悪いところもきちんと包み隠さず話してくれそうだから。	
8位	長澤まさみ		得票率: 1.69%
関西学院大学	文系女子	仕事ができそう、笑顔で話を聞いてくれそう。	
10位	マツコ・デラックス		得票率: 1.54%
琉球大学	文系女子	向き不向きなど正直に率直に教えてくれそうだから。	

大学	文理男女	この人が人事担当だったら・キャラクター / 選んだ理由	
1位	ドラえもん		得票率: #####
東京農業大学	文系男子	解決能力を見てくれる、適切なタイミングでアドバイスをくれる。	
北海道大学	理系男子	ドラえもんというキャラよりかは頭脳のAIの方。人間とは違い感情無しに判断してくれそう。	
中央大学	理系男子	いざというときに頼れるから。	
女子美術大学	文系女子	その人の秘めた能力を引き出すことができる、その人が持っている素質にあわせて提案ができる。	
2位	半沢直樹		得票率: 3.43%
成城大学	文系男子	会社の全てを話してくれそうだから。	
芝浦工業大学	理系男子	公正に面接の可否や入社後の評価を決めてくれそうなイメージがあるため。	
早稲田大学	文系女子	部下想いだから自分の会社を受ける学生のことも丁寧に扱ってくれそう。	
3位	ミッキーマウス		得票率: 2.76%
上智大学	文系女子	公平に人を見てくれそうだから。また面接時に嫌な気分や威圧的な雰囲気相手にさせないイメージがあるから。	
長崎国際大学	理系女子	困ったときに優しく助けてくれそう。いつも笑顔でいられるようなことをしてくれそう。	
4位	モンキー・D・ルフィ(ONE PIECE)		得票率: 2.71%
同志社大学	文系女子	あれだけ個性的な人たちをまとめている彼は、やはり明るさだけではなく能力があるのだと思うから。	
日本大学	理系女子	嘘が苦手そうなので会社の色々な面が分かりそう。	
5位	野原ひろし(クレヨンしんちゃん)		得票率: 2.51%
同志社大学	文系男子	話しやすい雰囲気を作ってくれそうだしどんな人の立場や考えもきちんと理解してくれそう。	
岐阜大学	文系女子	優しくて頼りがいがあるから。	
6位	アンパンマン		得票率: 1.79%
岐阜大学	理系女子	親身になって意見を聞いてくれそう。	
関西大学	文系女子	全員に平等に接しているから。	
7位	コナン/工藤新一(名探偵コナン)		得票率: 1.64%
東北大学	理系男子	的確なアドバイス・評価をしてくれそう。	
大阪経済大学	文系女子	細かなことに気づいてくれて助けてくれそうだから。	
8位	フグ田マスオ(サザエさん)		得票率: 1.43%
淑徳大学	文系女子	穏やかで聞き上手そうなおため。	
9位	竈門炭治郎(鬼滅の刃)		得票率: 1.33%
関西大学	文系女子	真っ直ぐ親身に話を聞いてくれそう。	
10位	孫悟空(ドラゴンボール)		得票率: 0.87%
南山大学	文系女子	明るくてなんでも受け止めてくれそう。	

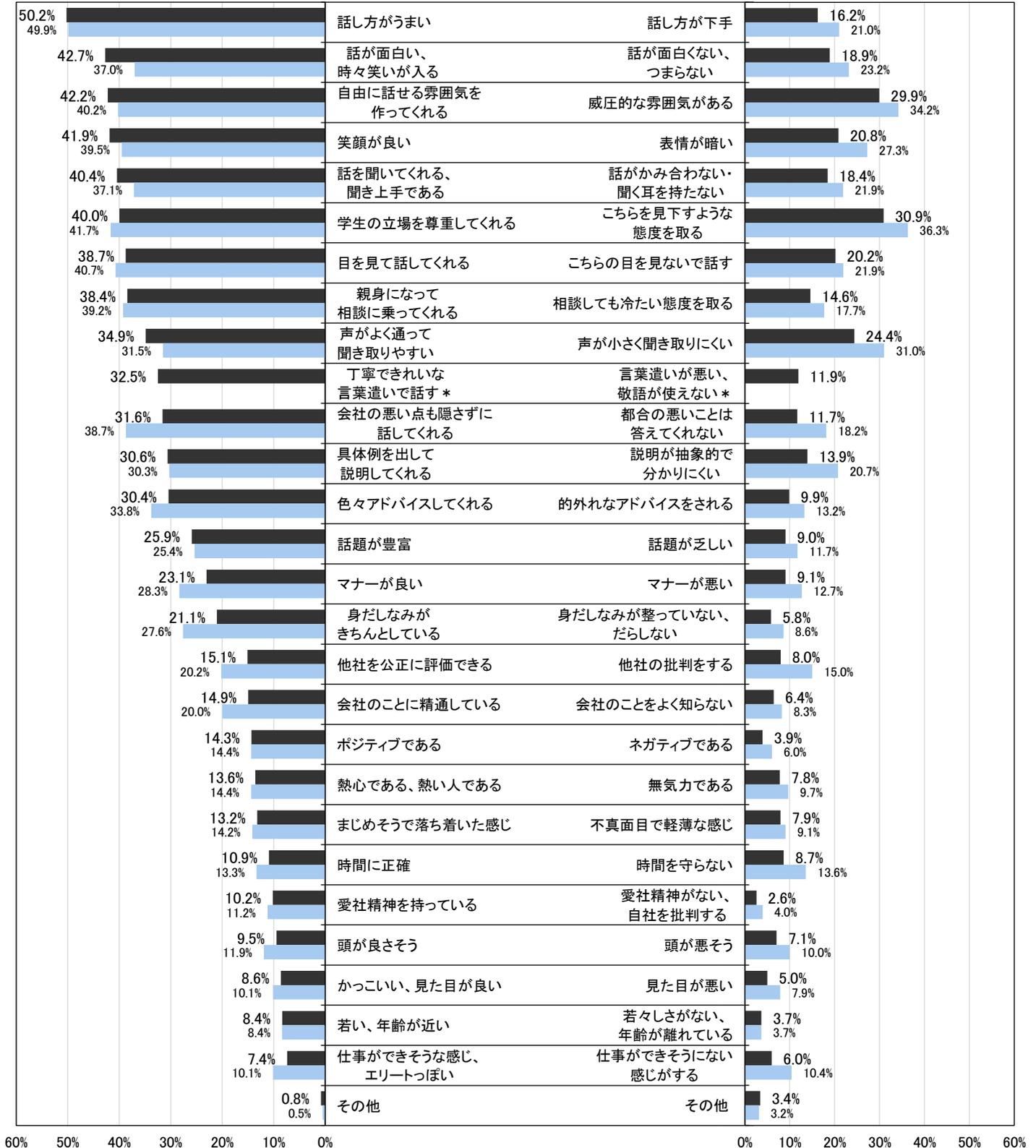
■3:人事担当者について *20年卒は8月に実施

印象の良かった人事担当者の特徴は前年同様「話がうまい (50.2%)」が最多で、印象の悪かった人事担当者の特徴も前年同様「こちらを見下すような態度を取る (30.9%)」が最多だった。人事担当者の印象が良くて選考に進んだ企業がある学生は39.3%、人事担当者の言葉がきっかけとなって入社を決意したことがある学生は6.1%だった。また、人事担当者の印象が悪かったため選考に進まなかった企業がある学生は22.9%、人事担当者の言葉が原因でその企業の選考を辞退したことがある学生は4.3%だった。

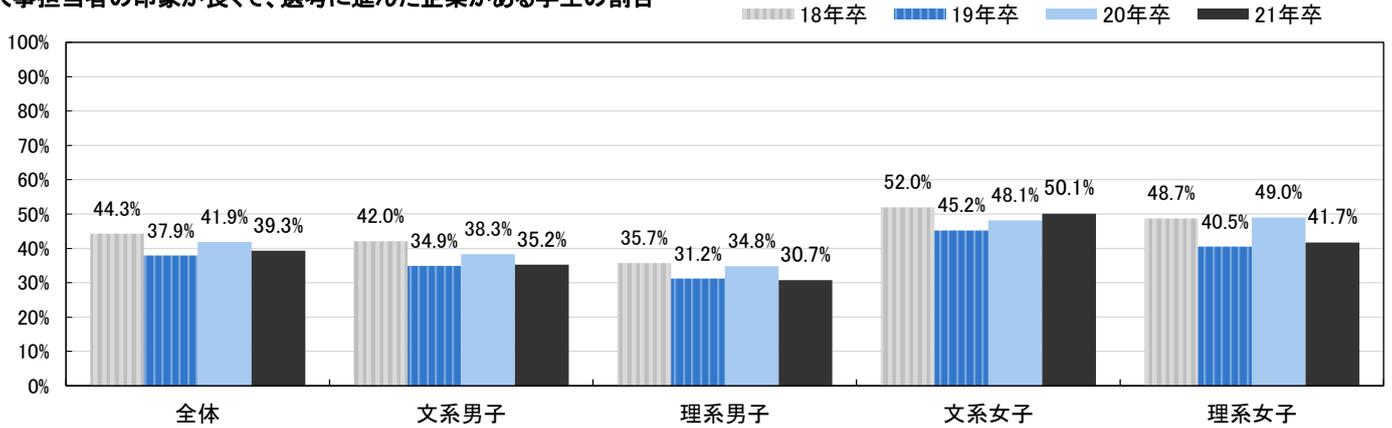
これまで出会った印象の良かった人事担当者の特徴【複数回答】

これまで出会った印象の悪かった人事担当者の特徴【複数回答】

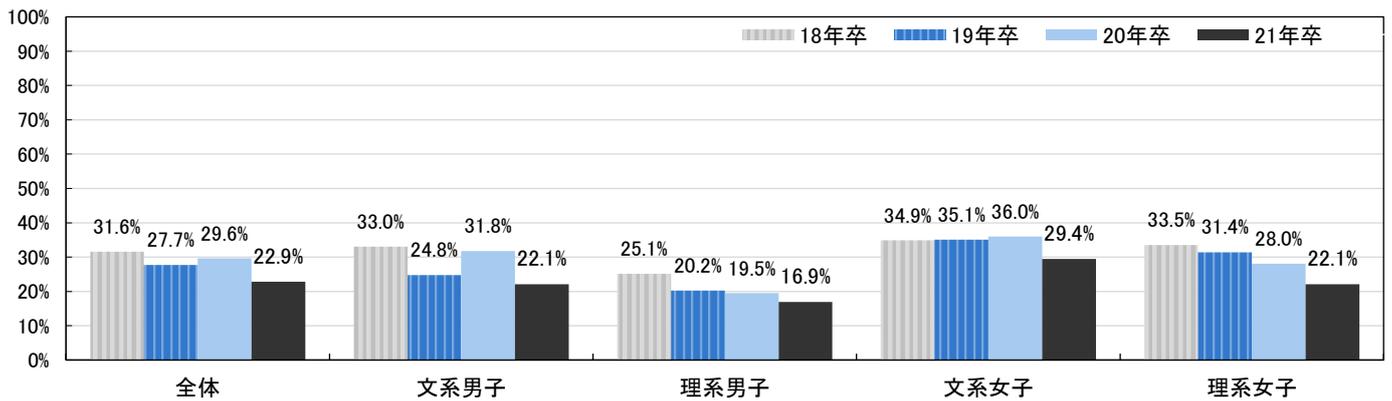
■ 21年卒 ■ 20年卒



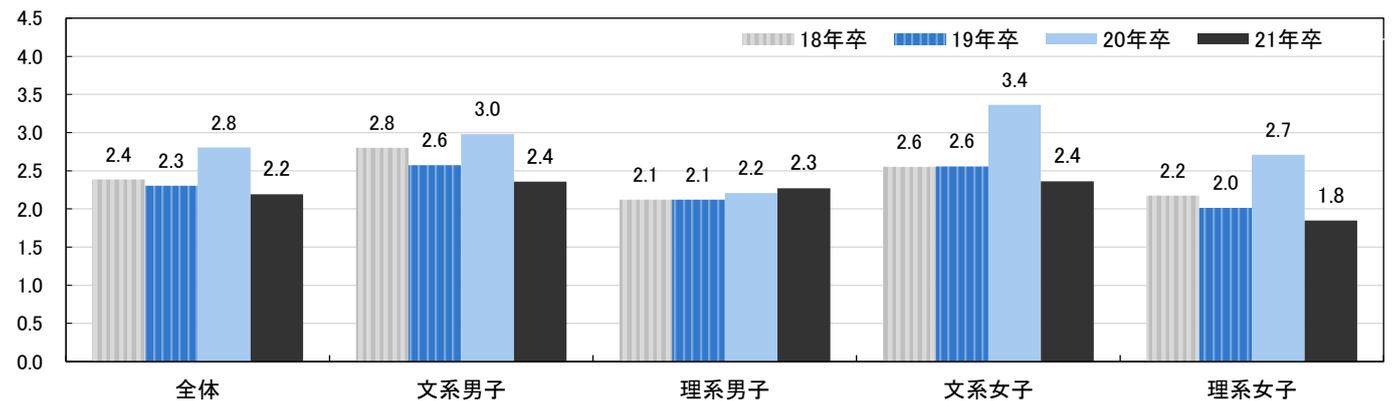
人事担当者の印象が良くて、選考に進んだ企業がある学生の割合



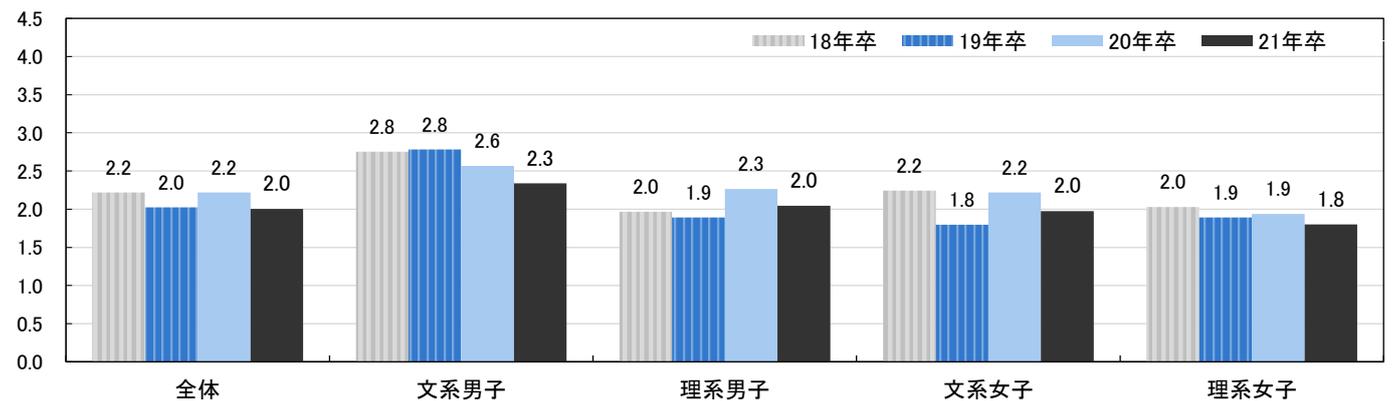
人事担当者の印象が悪かったため選考に進まなかった企業がある学生の割合



人事担当者の印象が良かったため選考に進んだ企業数平均【単位：社】n=780

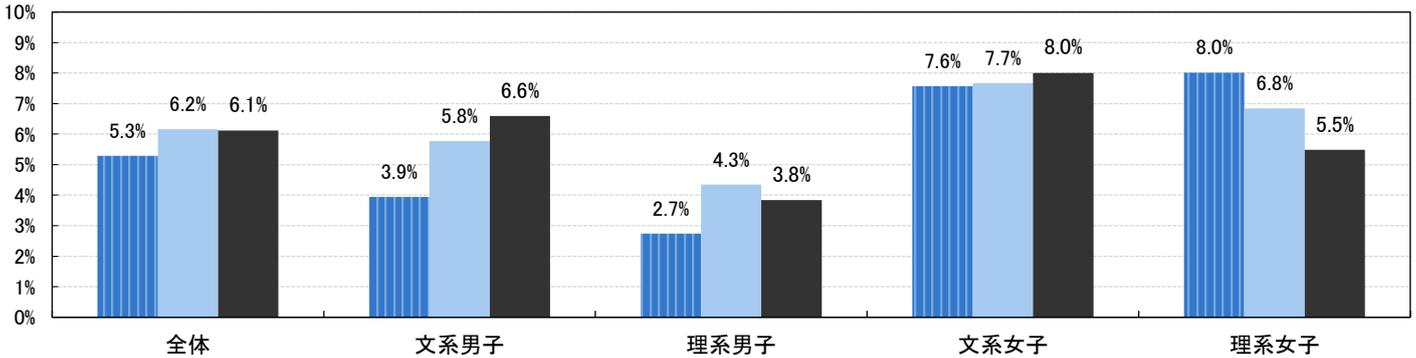


人事担当者の印象が悪かったため選考に進まなかった企業数平均【単位：社】n=444



人事担当者の言葉がきっかけで入社を決意したことがある割合

19年卒 20年卒 21年卒

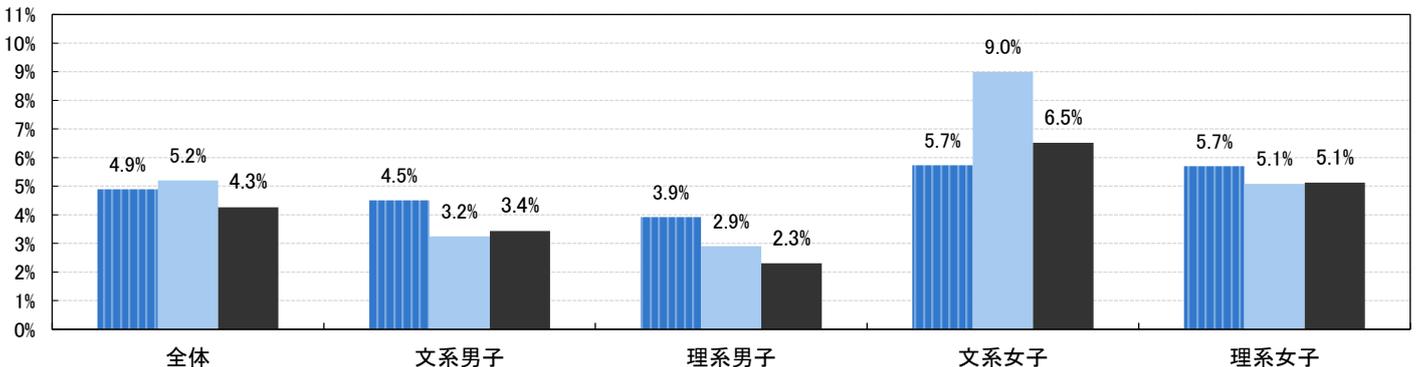


入社を決意したきっかけとなった言葉 ※一部抜粋

理系女子	あなたはハマれば上を目指せるタイプだけどハマらなかつたら転職を繰り返すかもしれない。もし入社することになったらハマるようにサポートしたい。
理系女子	入ってからこんなはずじゃなかったと思われないために、私たち(会社)は全てをさらけ出してお話しします。
文系女子	あなたがどんな結論を出すにしても、私たちはあなたを採用しなければ後悔すると思えました。
文系男子	私も苦しいことがあったけど周りの人たちがサポートしてくれるから大丈夫だよ。
文系女子	今日は本当に楽しかったです。〇〇さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。
理系女子	弊社に入る、入らないは別としてみなさんが自分に本当に合った仕事・会社選びができるようにサポートしていきたいと思っています。
理系女子	あなたには〇〇の仕事任せたいと思った。
文系男子	君の力をぜひ貸してほしい。
文系女子	入社したら後悔はさせないです。
理系男子	上にひっぱっていくから。
理系女子	うまくやれると思う。大丈夫。
文系女子	選ばれるのではなくて、選びなさい。
理系女子	面接した人のことは一生忘れない。
文系女子	将来に向けた選択肢が一番多いと思うところに行きなさい。
理系女子	納得して入社してほしいので、他社の選考が終わるまで待ちますよ。
理系男子	君の来歴や性格からして、合っている職種だと思う。
文系男子	弊社で新たな価値を創造してほしい。
文系女子	うちであなたの力を育てたい。
理系男子	あなたであればこの会社で十分に活躍できると私は思います。
文系女子	面白くないからこそ面白くできる。
理系男子	君と一緒に働きたい。
文系女子	最終面接は一次、二次面接で会った人事全員が君の味方。
理系女子	自分の進路なのでゆっくり悩んでください。
理系女子	応援しておりました。

人事担当者の言葉が原因で選考を辞退したことがある割合

19年卒 20年卒 21年卒



選考辞退のきっかけとなった言葉 ※一部抜粋

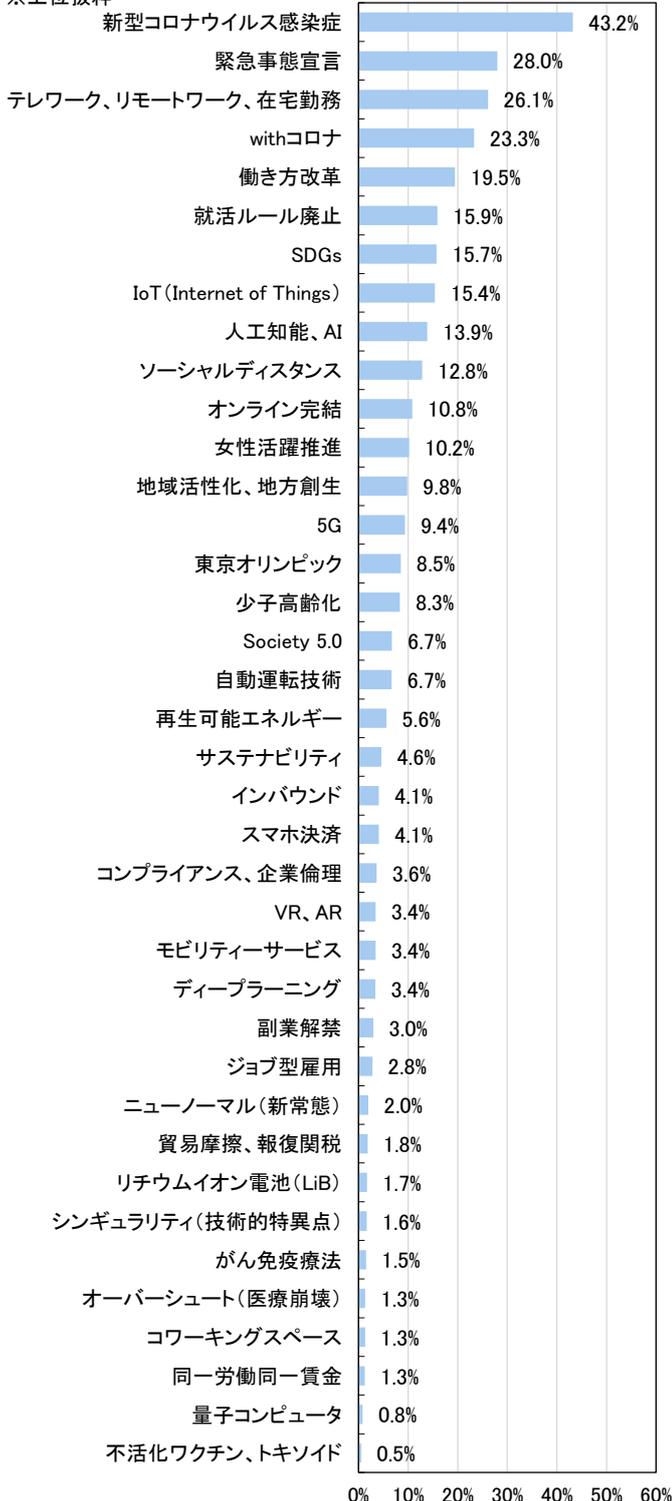
文系男子	内定をすぐに承諾できないような覚悟の人とは一緒に働きたい。
理系女子	面接では家族の事を聞くのはよくないはずなのに両親についてばかり聞いてきた。
文系女子	面接に通っても内定承諾を待ってほしいという私の言葉に対して「その考えは自分勝手というか、甘いんじゃないの？」
文系男子	休みが少ないぐらいで受ける会社気になってたら就活終わらないよ(その企業年休109日)
文系男子	君はこの職種に向いてない。
文系女子	過去のトラウマを面白半分に戻すような言葉
理系女子	同業他社の名前を出しての批判
文系女子	面の皮が厚い人ですね。
理系男子	採用担当者同士で大学名をばかにしていた。
理系男子	その結果が3年間の成果ですか？
理系女子	そんな研究してもうちの会社の役には立たないからね。
文系女子	今まで熱があっても無理やり仕事をしていた人たちが多い。
理系女子	あなたには魅力がないですね。
文系女子	女性なのに総合職でいいのですか。
理系女子	君が弊社で活躍するのが想像できない。
文系男子	1次面接中に、「アンタ」と言われた。
理系女子	エリートは何もできないのに威張るからダメだ。
理系女子	内定承諾書の自分の名前が違った。

■4: 就職活動に影響したニュースワード

21年卒の就職活動期間およびその準備期間を通じて、メディアやネットで話題になったニュースワードを挙げ、その中から就職活動に影響したものを選んでもらった。全体で最も高い割合だったのは「新型コロナウイルス感染症（43.2%）」で、2位以下に大きな差をつけ、文理男女および理系学部生・院生のすべてのカテゴリーで1位だった。2位が「緊急事態宣言（28.0%）」、3位が「テレワーク、リモートワーク、在宅勤務（26.1%）」、4位が「withコロナ（23.3%）」と、上位には「新型コロナウイルス感染症流行」の影響を強く感じさせるワードが並んだ。そのニュースワードがどのように影響したのかでは、就活日程の延期などのほか、就職後「withコロナ」の時代に対応した働く環境が用意できるかといったことも多く挙げられた。また、「SDGs」や「サステナビリティ」を意識して事業を行っているかを、企業選択基準に挙げる声も多く聞かれた。

就職活動に影響したニュースワード・全体【複数回答】

※上位抜粋



カテゴリー別ベスト5

回答割合

文系男子	
1位	新型コロナウイルス感染症 40.4%
2位	テレワーク、リモートワーク、在宅勤務 26.9%
3位	withコロナ 26.1%
4位	緊急事態宣言 22.9%
5位	働き方改革 20.3%
理系男子	
1位	新型コロナウイルス感染症 39.9%
2位	緊急事態宣言 24.4%
3位	テレワーク、リモートワーク、在宅勤務 20.3%
4位	IoT (Internet of Things) 18.8%
5位	人工知能、AI 15.7%
文系女子	
1位	新型コロナウイルス感染症 48.8%
2位	緊急事態宣言 35.2%
3位	テレワーク、リモートワーク、在宅勤務 31.3%
4位	withコロナ 28.5%
5位	働き方改革 25.0%
理系女子	
1位	新型コロナウイルス感染症 43.9%
2位	緊急事態宣言 30.5%
3位	テレワーク、リモートワーク、在宅勤務 24.5%
4位	withコロナ 21.6%
5位	働き方改革 16.3%
理系学部生	
1位	新型コロナウイルス感染症 42.1%
2位	緊急事態宣言 28.0%
3位	テレワーク、リモートワーク、在宅勤務 23.6%
4位	withコロナ 18.1%
5位	働き方改革 15.0%
理系院生	
1位	新型コロナウイルス感染症 41.8%
2位	緊急事態宣言 27.0%
3位	テレワーク、リモートワーク、在宅勤務 21.2%
4位	SDGs 19.5%
5位	withコロナ 19.3%

選んだニュースワードはどのように影響したのか

ニュースワード	文理男女	就職活動にどのように影響したか
新型コロナウイルス感染症	文系男子	コロナウイルスの感染が広がる中で従業員を守るための工夫を行っていることが評価点に繋がった。
新型コロナウイルス感染症	文系男子	コロナの影響であらかじめ予定していた日程がキャンセルになった。しかし緊急事態宣言中にもう一度自己分析や企業研究を行うことで理解を深めることができた。
緊急事態宣言	理系男子	役員面接が緊急事態宣言発令によって延期され、その後案内もなく選考終了を告げられた。
緊急事態宣言	理系女子	選考がストップしたり、内定枠減少を不安に思った就活生が殺到してES選考の倍率が跳ね上がった。
テレワーク、リモートワーク、在宅勤務	文系男子	面接の逆質問の時間に、コロナの影響で業務の変化や難しさがあるかの質問を行い、企業を見極める判断材料にした。
withコロナ	文系女子	入社予定の業種がドラッグストアであるため、どのように新型コロナウイルスと向き合いながら接客などの仕事をやっていくのかが変わっていくと思う。
働き方改革	理系男子	働き方を自分で決められる自由度の高さが企業選びの軸に加わった。
働き方改革	文系女子	働き方改革を積極的にやっている企業は、リモートワークを推進している企業が多く、コロナ下でも採用活動のスピードが速かった。
就活ルール廃止	理系男子	過去の先輩と同じような行動を取らないように注意した。
就活ルール廃止	文系女子	ルールが廃止されるのかされないのか曖昧な代であったため、いつから就職活動を始めていいか不安に思ったことがあった。
SDGs	理系男子	ESG経営を推し進める企業とそうでない企業との今後の将来性の違いについて考えるようになった。
SDGs	文系女子	ESG投資やインパクト投資が活発になっているため、持続可能性のある企業の方が世間的な目も事業の存続性も高いと考えた。
IoT (Internet of Things)	文系女子	どの業界でも知らなければならぬ知識だと気づき、基本的なことだけではあるが勉強した。
ソーシャルディスタンス	文系女子	ソーシャルディスタンスを保った状態での就職活動は、社員の方との交流が取りにくいと感じた。
オンライン完結	文系女子	最終面接をオンラインで受験し、落選した時はやるせない気持ちがあった。納得感は低かった。
女性活躍推進	文系男子	私は男性だが、女性活躍を推進していないような企業は時代錯誤的で行きたくなかったということがある。
地域活性化、地方創生	文系男子	当初公務員を考えていたが、政府系金融機関や地方銀行の取り組みを知って、金融機関に興味をもった。
少子高齢化	文系男子	少子高齢化による生産人口(18~65歳)の減少の中、IT技術で生産人口減少をカバーできるのではと思ったから。
自動運転技術	理系男子	自動車業界は今100年に一度の大改革と言われているから。
再生可能エネルギー	理系女子	エネルギーを消費して終わりではなく、繰り返し使うことで、日本内部でできることを守る&増やしたい。ということ、内定先の企業の面接で言っていた。
サステナビリティ	理系男子	社会の持続可能性に関わる仕事がしたいと以前から考えていたため、企業がどんな製品を作っているのかは、志望度に直結していた。
インバウンド	文系男子	旅行や観光関係の仕事をしようにと考えていたのでコロナによって打撃を受け、採用取消など就活にダメージが大きすぎた。
スマホ決済	文系女子	現在、スマホ決済やキャッシュレスなどが日本でも進んでいるが、高齢者に普及させるにはどうしたらいいか聞かれた。
モビリティサービス	文系女子	ある企業のケース面接で、新型コロナウイルスの流行を受けての新ビジネスの提案という題目があり、モビリティサービスの面で回答した。
ディープラーニング	理系男子	画像認識の研究で、ディープラーニングを使っているの、できればディープラーニングの技術が活かせる会社に入りたかった
副業解禁	理系女子	実際に自分自身も副業をしたいと考えているため、副業解禁を早くからしている企業を選んだ。
ジョブ型雇用	文系女子	総合職として採用されて2~3年で職種転換してたら経験がつかない。転職市場の必要経験年数は基本3年以上なので。
不活化ワクチン、トキソイド	文系女子	ワクチンについての研究を大学でしていたので最近のワクチンについてということはかなり質問された