

**DX 推進サポートを行う STANDARD、  
DX 推進部・人事部向けに、業界初\*の DX 人材育成サービスとして  
「DX 人材プランニング」を開発**

大手企業を中心に 600 社以上のデジタルトランスフォーメーション（以下「DX」）の推進と内製化を支援する株式会社 STANDARD（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：櫛野恭生、以下「当社」）は、DX 推進部・人事部向けに、業界初\*となる DX 人材育成サービス「DX 人材プランニング」の提供を開始しましたことを発表いたします。

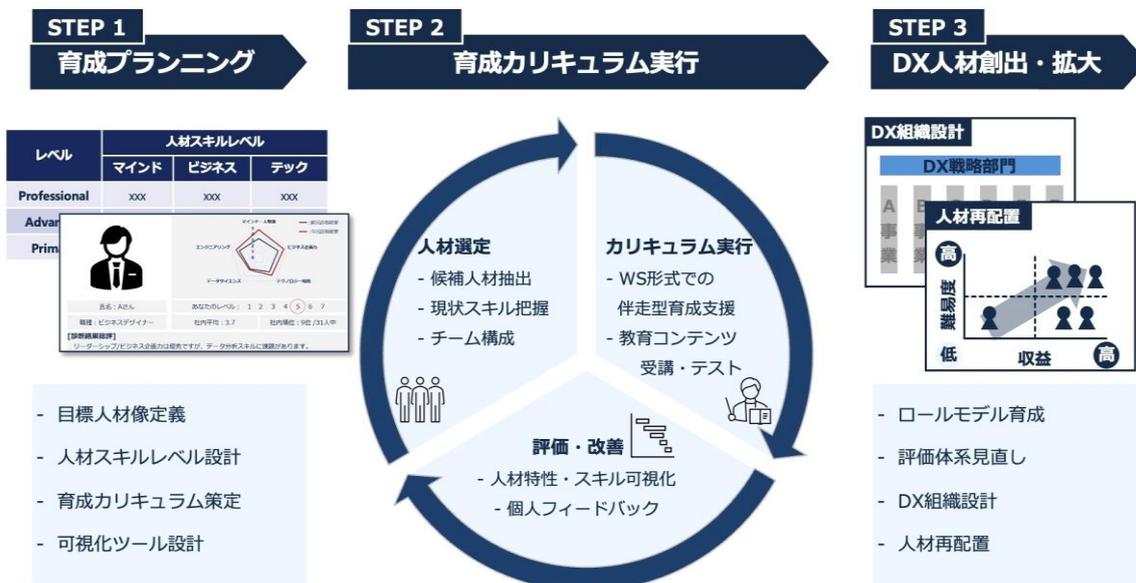
**■新サービス「DX 人材プランニング」について**

本サービスは、企業が目指す DX 人材像・要件レベルを定量化・可視化しトラッキングできるようにすることで、人材成長に合わせた実践型育成カリキュラムを通じて次世代の DX 人材創出ができる業界初\*のサービスです。

「DX の定義が幅広い、且つ技術的なため、人材要件の定義の難易度が高い」「DX 人材育成は研修で終わりではなく、実プロジェクトを通じた OJT（オンザジョブトレーニング）が重要になるが、研修後の育成状況を把握することができない」という業界を問わない顧客企業の DX 推進部・人事部の共通課題を解決するために、当社の 600 社以上の DX 人材育成実績から培われたノウハウを基に開発されたものです。

**【業界初】DX人材育成プランニングの全体像**

貴社が目指す人材像・要件レベルを定義し、人材成長のトラッキングも含む実践型育成カリキュラムを通じ、次世代DX人材を創出する

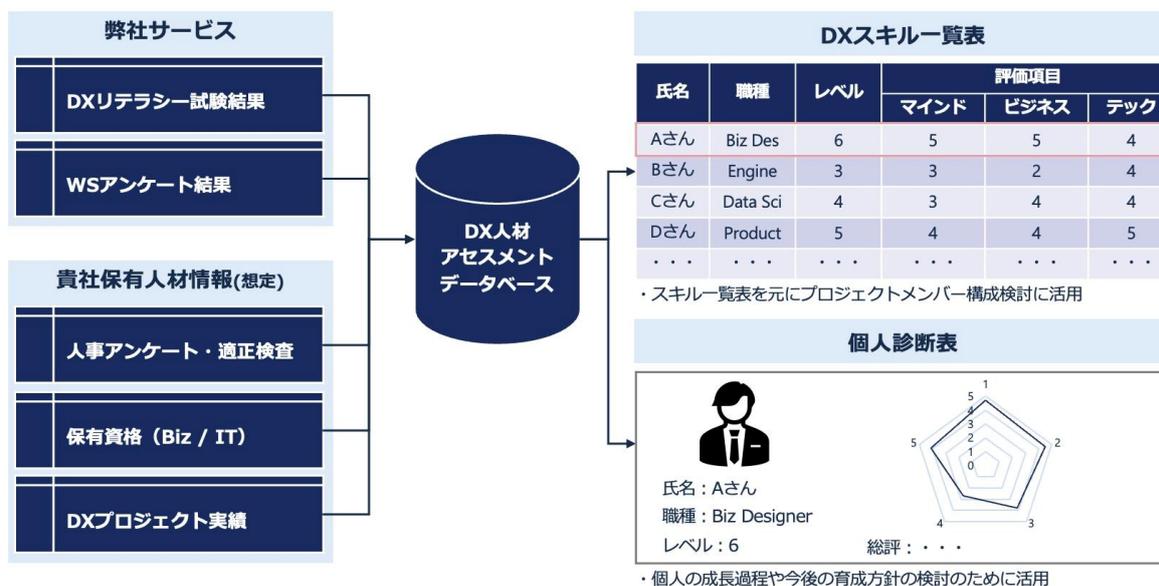


「DX 人材プランニング」全体像

まず、育成プランニングとして、各企業に必要な DX 人材を定義し、人材スキルのレベル設計や育成カリキュラムの策定等を行うところからスタートします。続いて、企業に伴走しながらカリキュラムを実行、育成した人材をビジネス面、技術面、マインド面の3つの観点で評価します。そして、蓄積した育成データをもとに、DX 人材のロールモデルの策定や、最適な DX 組織を作るための人事登用等で利活用します。このプランニングとカリキュラムの実行・改善を、当社の強みであるアジャイル型でスピーディに行い、育成した人材のデータを蓄積していくことで、プランニングの精度が上がり、さらに質のよいカリキュラムの実行、より企業に適した人材育成に繋げていく仕組みとなっています。

## 人材スキル可視化 - 全体概要 -

DXリテラシー試験結果やWSアンケート結果を既存人材情報に加味し、人材スキルを全体・個人単位で可視化する



人材スキルの可視化イメージ

※上記画像は一例です。本サービスは、企業それぞれの課題や目標に沿って内容をカスタマイズしていきます。

### ■ サービス開発の背景

当社は 600 社以上の DX 人材育成を行ってきた中で大きく二つの課題を企業が抱えていることに気づきました。一つ目は、DX は様々なテクノロジーが対象となり、かつ、企業によって必要なテクノロジーが異なることです。従来型の人材育成はマネジメントスキルやメンタル面等ある程度範囲が決まっていたのに対し、DX 人材育成は、技術的で広範囲な知識を要し、かつ専門性が増すため、DX 推進担当者・人事担当者による必要とするモデル像の定義が困難になっています。二つ目は、従来型の人材育成とゴールが異なることです。これまでの人材育成は研修で完結することが多かったのに対し、DX 人材育成は座学のみならず、OJT による、実際の仕事を通じた教育が必要です。つまり、育成した人材が人事部や DX 推進部から離れて現場に戻ってしまうため、実際にどれほど DX 人材が増えているのかを把握することが難しくなります。この二つの課題を解決するべく、本サービスを開発いたしました。

サービス資料ダウンロード URL :

[https://standard-dx.com/document\\_service/dx-planning-doc](https://standard-dx.com/document_service/dx-planning-doc)

\*当社調べ

## ■ DX 推進サポートとは

企業が DX 推進を行う際にぶつかる 3 つの壁を「アイデアの壁」「投資判断の壁」「技術開発の壁」に対して、その解決策となる「DX 人材育成」「戦略コンサルティング」「技術開発支援」の一気通貫したサービスを、企業が置かれている状況や課題に応じて、最適な形でご提案・ご提供しています。

## ■ 株式会社 STANDARD について

STANDARD は「ヒト起点のデジタル変革を STANDARD にする」をミッションとし、DX 人材育成・戦略コンサルティング・AI 実装支援の 3 つのサービスを提供し、これまでに 600 社以上の DX 推進の内製化を支援しています。教育による組織・ヒトの変革をはじめに、1,000 人超のエンジニアを輩出する「東大人工知能開発団体 HAIT Lab」や大手コンサルティングファーム出身者、起業経験者によるアジャイルの開発アプローチにより、半年～1 年という短期間で DX の成果創出、収益化までを実現します。

公式サイト：<https://standard-dx.com/>

【サービスに関するお問い合わせ先】  
<https://standard-dx.com/contact>

## DX推進の課題障壁とKSF

DXを成功裏に推し進めるためには、3つの壁の突破が不可欠

