

副業・フリーランスマッチングサービス「HiPro Direct」 九州・沖縄圏 18大学の「プレCxO」として 大学発のベンチャー企業設立支援を行う外部人材の募集を開始

パーソルグループのパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）が展開する、副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct（ハイプロ ディレクト）」< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> > は、九州大学の100%子会社である、九大OIP株式会社（本社：福岡県福岡市、代表取締役：大西 晋嗣）より、九州・沖縄圏の18大学で構成する、持続的なベンチャー創出を目指すプラットフォーム「PARKS^{※1}」において、事業創造を目指す大学の研究者に伴走し、事業化を推進する「プレCxO^{※2}」の募集業務を推進する運びとなりました。2024年8月9日（金）より「プレCxO」人材の募集を開始します。

なお、本取り組みは福岡県が運営する「福岡県CXOバンク」との連携しており、副業・フリーランスといった外部人材とのマッチングは、同じくパーソルグループのパーソルテンプスタッフ株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：木村 和成）が行います。

※1：PARKS（Platform for All Regions of Kyushu & Okinawa for Startupecosystem：オール九州スタートアップエコシステムプラットフォーム）は主幹機関の九州大学、九州工業大学を含めた九州・沖縄の18の大学と、ベンチャーキャピタルである株式会社FFG ベンチャービジネスパートナーズで設立されたプラットフォーム

※2：ビジネスプラン構築やマーケティング調査など、主にビジネス面の検証を推進・サポートする人材



■大学発のベンチャー企業の設立を支援する「プレCxO」の募集を2024年8月9日（金）より開始

「PARKS」は九州・沖縄圏に根付き、アジアを経由してグローバルに展開可能な顧客志向、かつイノベーションの実現が可能なスタートアップの持続的創出を可能とするために、「PARKS スタートアップ創出プログラム^{※3}」を実施しています。

一方で、大学での研究を事業化するためには、研究者視点だけでは難しく、経営視点を持つ外部人材が伴走してビジネスモデルやマーケティング戦略などを検討することが重要なカギとなります。そこで一昨年度より、パーソルグループは九州大学と連携し、研究者に伴走し、大学発のベンチャーの企業設立を支援する「プレCxO」のポジションで、外部人材の募集を実施。第1期、第2期の募集時には、300名を超える応募がありました。

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部
TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 koho@persol.co.jp

第3期となる本年度は、パーソルキャリアが有する“外部人材活用に関するノウハウ”と、パーソルテンプスタッフの“人材マッチングのノウハウ”をフルに活用し「プレCxO」の募集を行うことで、より多くの研究者と外部人材のマッチングを実現させます。

また本年度は、宇宙、環境、ロボット・AI、半導体、バイオ、再生エネルギー、アグリといった研究分野別に研究者からの申請を受け付けることで、外部人材が活躍できる場を広げていきます。

パーソルキャリアはこうした取り組みを通じて、外部人材活用が「当たり前」となり、課題解決やビジネス発展を迅速に行うことができる社会の実現を目指してまいります。

※3：新しい現象の発見や原理の開発を目指す基礎研究ではなく、研究成果と事業化の間のギャップを埋めるため、事業化に向けて達成すべきマイルストーン（研究開発および事業化に向けて節目となる中間目標）を設定し、ビジネスモデルのブラッシュアップ、試作品製作、仮説検証のためのデータ取得（実験結果、計算結果）等の整備を進めることを目的としたプログラム

■大学発ベンチャー設立支援スキーム

1. 要件定義

各大学から選出された案件に必要なCxO人材の経験・スキルを定義。

2. 人材募集

パーソルキャリアが展開する、副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct」にて案件を掲載、全国から人材を募集。

3. マッチング

パーソルテンプスタッフが、応募者の中から各案件の「プレCxO」に適した人材を選出。

* 選出された方には「福岡県CXOバンク」へのご登録を行っていただきます。

4. プロジェクトチームの組成

プレCxO人材が研究者と共にプロジェクトチームを組成。

5. プロジェクト推進支援

「PARKS（九大OIP）のサポートチーム、およびパーソルテンプスタッフにて、プレCxO人材のサポートを行い、事業化を支援。

【スキーム図】



問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部
 TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 koho@persol.co.jp

■募集要項

- ・募集期間：2024年8月9日（金）～ 2024年9月16日（月）（応募状況次第で締め切りを早める可能性があります）
- ・募集方法：「HiPro Direct」特設サイトより応募
- ・募集人数：プレCxO人材40名
- ・活動時間：1カ月あたり12時間～20時間程度
- ・活動場所：リモートワーク
- ・契約形態：業務委託契約（準委任契約）（変更になる可能性があります）
- ・契約期間：2024年10月～2025年9月末日（変更になる可能性があります）

「HiPro Direct」特設サイト：<https://talent.direct.hipro-job.jp/talent/issue/feature/6/>

募集職種	プレCxO
募集内容	<p>大学発のベンチャー企業設立に伴走するプレCxO</p> <p>九州大学が中心となって九州沖縄エリアにある18大学で実施する「スタートアップ創出プログラム」における、研究成果の事業化に向けたビジネス面の検証です。18大学から募った研究シーズの事業化を目指して、研究者とチームを作り、あらゆる側面から事業化の可能性を模索していただきます。</p>
応募資格	<p>【必須経験・スキル】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・最先端技術の事業化に主体的に活動する行動力のある方 ・最先端の技術を理解しようとする努力を惜しまない方 ・研究者と外部機関の間を取り持つようなコミュニケーションが取れる方 ・ベンチャー設立に挑戦し社会の発展に携わりたい方 <p>【希望経験・スキル】 ※必須ではありませんが、一つでも当てはまれば歓迎します</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新規ビジネスの立ち上げや事業企画開発等のご経験のある方 ・戦略コンサルティングやマーケティングに関する知見のある方 ・研究機関や民間企業で研究開発や製品開発等のご経験のある方 ・将来的に九州エリアへの UI ターンを検討されている方
報酬	月額10万円程度（担当業務により変動する可能性があります）

■九大OIP株式会社について < <https://airimaq.kyushu-u.ac.jp/oip/> >

九州大学の100%子会社として、2024年4月1日に設立となる福岡市にある企業です。九州大学の産学官連携の実務を担う役割として、PARKS運営に取り組み、九州・沖縄圏18大学の支援を行っています。大学の学術領域からもたらされる研究成果とそれを通じた困難な課題への解決策を示していくことが、今後ますます求められる中、今回のプロジェクトにおいては、PARKSの18大学における研究成果を社会実装していく際に伴走いただく「人材」を募集しております。

■パーソルテンプスタッフ株式会社について < <https://www.tempstaff.co.jp> >

パーソルテンプスタッフ株式会社は、人材派遣、ビジネス プロセス アウトソーシング、官公庁受託事業などのサービスを提供しています。2017年7月より、テンプスタッフ株式会社からパーソルテンプスタッフ株式会社へ社名変更。パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、グループの総力をあげて、労働・雇用の課題解決を通じ、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

■副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct」について

< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前となる社会を目指します。

■ [パーソルキャリア株式会社](https://www.persol-career.co.jp/)について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**「人々に「はたらく」を自分のものにする力を**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/