

2024年8月5日
パーソルキャリア株式会社



パーソルキャリア、ミッション推進のための中期経営指針の活動報告 「Career SBU 2026 活動レポート（2023年度版）」公開 ～“多様なキャリア”の実現に向け実施した取り組みと成果を報告～

転職サービス「[doda](#)」などを運営するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕、以下パーソルキャリア）は、ミッションである「人々に『はたらく』を自分のものにする力を」のさらなる推進を目的として、中期経営指針「[Career SBU※1 2026](#)」（以下、「Career SBU 2026」）を策定しました。そしてこの度、初年度となる2023年度の活動をまとめた「Career SBU 2026 活動レポート（2023年度版）」を2024年8月5日（月）に公開しました。

「Career SBU 2026 活動レポート（2023年度版）」：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/seasonal_mission/

「Career SBU 2026」では、SEASONAL MISSION「多様なキャリアを一緒につくる」を掲げ、「個人」「法人」のお客さま、そして「社内」に向けた3つのコミットメントを定めています。

※1 Career SBU：パーソルグループは経営体制として、SBU（Strategic Business Unit）体制を敷いており、Career SBUは人材紹介（経験者、新卒）、転職メディア、ダイレクトソーシング、副業・兼業・フリーランス支援、再就職支援、外国人材就労支援などのキャリア関連の戦略的事業単位を指します。パーソルキャリアは Career SBU の中核会社です。



「Career SBU 2026 活動レポート（2023年度版）」について

「Career SBU 2026 活動レポート」は、SEASONAL MISSIONの実現、そして3つのコミットメントを果たすために実施した取り組みをまとめたものです。初年度となる23年度版では、『「Career SBU 2026」2023年度総括』として、Career SBU 長を務める瀬野尾 裕より、策定の背景や初年度の総括、24年度に重視する「生成 AI の活用」を軸に、はたらく可能性を広げるために推進すべきことを説明。次に、23年度に実施した施策や新たに誕生したサービス、それらがもたらした成果をコミットメントごとにまとめています。

パーソルキャリアをはじめとする Career SBU では、「キャリアオーナーシップを育む社会の創造」を実現するため、2024年度以降も、全社一丸となって、はたらくの可能性を広げるためのサービス開発や、顧客体験向上のためのサービス提供に取り組めます。そして、SEASONAL MISSION「多様なキャリアを一緒につくる」を遂行するために、パーソルグループに留まらずさまざまなパートナーとともに、はたらくについて考え、多様なキャリアを創出していきます。

「Career SBU 2026 活動レポート（2023年度版）」概要

[1] 「Career SBU 2026」 2023年度総括

- 代表取締役社長 瀬野尾裕メッセージ
- ・「Career SBU 2026」策定背景
- ・初年度（2023年度）総括
- ・2024年度の抱負

[2] 各コミットメントに向けた取り組みと成果

- 「個人のお客さま」へ向けたコミットメント
- 「法人のお客さま」へ向けたコミットメント
- 「社内」に向けたコミットメント

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部
TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 koho@persol.co.jp

■パーソルキャリアの考えるキャリアオーナーシップ像

キャリアオーナーシップとは、「個人が自分の『キャリア』に対して、主体的に（オーナーシップを持って）取り組む意識と行動」のことをいいます。

パーソルキャリアは、価値観もはたらき方も多様化している現代において、「キャリア」はそれ単体で存在するのではなく、人生の一部だと考えます。そして、一人ひとりがどのような人生を歩みたいのか、その中での「はたらく」はどうありたいのかを考え、主体的に選択していくことがキャリアオーナーシップだと捉えています。また、キャリアオーナーシップを体現する過程は「①自己のキャリアの現状把握」「②キャリアの自己選択・決定」「③ありたい姿に向けた、キャリアにおける経験の積み重ね」という3つの要素で構成される概念であると考えています。

私たちは、それらをCOI（Career Ownership Indicator）という独自の指標で計測し、「社会のキャリアオーナーシップの体現度」として可視化・検証しながら事業を行っています。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/

■パーソルグループの「はたらく」表記について

パーソルグループでは、誰もが自分の“はたらく”を自分で決められる世界の実現を目指しています。人それぞれの多様なはたらき方・生き方を表現したいという想いを込めて、漢字ではなくひらがなの「はたらく」という表現を用いています。