

【2021/2/17 無料ウェビナー】 青山学院大学 山本寛教授の基調講演が決定！
「従業員エンゲージメントカンファレンス ～従業員が定着・活躍する組織づくりとは～」
朝日新聞社、コプロ・ホールディングスの組織作りの事例を紹介

組織課題を見える化し人材が定着する組織づくりを支援する組織サーベイツール『ハイジ』を提供する株式会社 OKAN（本社：東京都豊島区、代表取締役 CEO：沢木 恵太）と、人材定着を促進するコミュニケーションツール THANKS GIFT』を提供する株式会社 Take Action（本社：東京都品川区、代表取締役：成田 靖也）は、2021年2月17日（水）に無料セミナー「従業員エンゲージメントカンファレンス～従業員が定着・活躍する組織づくりとは～」をオンラインにて開催します。

従業員エンゲージメントカンファレンス

～ 従業員が定着・活躍する組織づくりとは～

2021年2月17日(水) 13:00~15:00 オンライン配信

| | | | | | |
|--|--|---|--|---|--|
| <p>— 第一部：基調講演 —</p> <div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="text-align: left; padding-right: 10px;"> <p>青山学院大学 経営学部 教授</p> <p>山本 寛 氏</p> </div>  </div> | <p>— 第二部：事例登壇 —</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; padding-right: 10px;"> <p>朝日新聞社 デジタル イノベーション本部</p> <p>芳垣 晴男 氏</p> </td> <td style="width: 50%;"> <p>株式会社コプロ・ ホールディングス 取締役</p> <p>越川 裕介 氏</p> </td> </tr> <tr> <td colspan="2">  </td> </tr> </table> | <p>朝日新聞社 デジタル イノベーション本部</p> <p>芳垣 晴男 氏</p> | <p>株式会社コプロ・ ホールディングス 取締役</p> <p>越川 裕介 氏</p> |  | |
| <p>朝日新聞社 デジタル イノベーション本部</p> <p>芳垣 晴男 氏</p> | <p>株式会社コプロ・ ホールディングス 取締役</p> <p>越川 裕介 氏</p> | | | | |
|  | | | | | |
| <p>主催：   THANKS GIFT</p> | | | | | |

2020年は、コロナ禍で組織また個人において、働き方や組織の在り方が大きく変化しました。テレワークの普及が進む中、今まで当たり前だった対面でのコミュニケーションが減少し、新たな組織課題が浮き彫りとなっています。コロナ禍以前より叫ばれている少子高齢化を背景とした人材の獲得競争をどう勝ち抜いていくか、採用した人材にいかん活躍してもらう機会を提供できるか。組織と従業員の関係性について、考える機会を設ける必要性を感じ、今回のウェビナー開催が決定しました。

第一部では、キャリア研究の第一人者であり、リテンション（人材定着）マネジメントにおいて高い知見を持つ青山学院大学の山本寛教授による基調講演を行います。第二部では、「従業員が定着・活躍する組織づくり」をテーマに、『ハイジ (<https://hygi.jp/>)』、『THANKS GIFT (<https://thanks-gift.net/>)』それぞれのサービス導入企業である株式会社朝日新聞社、株式会社コプロ・ホールディングスをお招きし、実践で得た成果やヒントとなる情報をお伝えいたします。

■開催概要

イベント名：従業員エンゲージメントカンファレンス ～従業員が定着・活躍する組織づくりとは～
 開催日時：2021年2月17日（水）13:00～15:00 ※オンラインツール『Zoom』にて配信
 参加費：無料
 主催：株式会社 OKAN (<https://okan.co.jp/>)
 株式会社 Take Action (<https://www.take-action.co.jp/>)
 想定来場者数：100名
 対象参加者：経営者、事業責任者、人事担当者の方等
 申込ページ：<https://engagementconference.peatix.com>

■プログラム

- 12:55~13:00 zoom 開場、受付開始
13:00~13:40 山本教授 基調講演
「人材定着のためのマネジメント～コロナ収束後の人材不足を見据えて～」
13:45~14:00 イベント主催サービス紹介（7分半×2回）
14:00~14:25 事例登壇①（OKAN×朝日新聞社）
「朝日新聞社が進める組織分析データを活用した働き方改革」
14:30~14:55 事例登壇②（Take Action×コプロ・ホールディングス）
「創業11年売上100億円の急成長を支えたエンゲージメントアップの施策とは」
14:55~15:00 総括（山本教授）

■登壇者紹介

<第一部：基調講演>



青山学院大学 経営学部 教授
山本 寛氏

プロフィール

青山学院大学経営学部教授(人的資源管理論担当)。博士(経営学)。
メルボルン大学客員研究員歴任。働く人のキャリアとそれに関わる組織のマネジメントが専門。研究室ホームページ：<http://yamamoto-lab.jp/>

<第二部：事例登壇>



～事例登壇①～

株式会社朝日新聞社
デジタル・イノベーション本部
芳垣 晴男 氏



～事例登壇②～

株式会社コプロ・ホールディングス
取締役
越川 裕介 氏

■お問い合わせ先

ウェビナーに関してご不明点・ご質問等は下記へお気軽にご連絡下さい。
担当：株式会社 OKAN ハイジ事業部 橋本
tel : 050-1746-7061
mail : daisuke.hashimoto@okan.jp

■人材定着支援サービス「ハイジ」とは



『ハイジ』は、働き「つづけられる」組織をつくる、人材定着のための組織改善サービスです。従業員アンケートと結果レポートによって、人材定着と関連の深い組織の課題を数値化することができます。約50問の質問回答をもとに15項目で分析し、部署・年代・性別等のカテゴリでスコアを作成、改善までをサポートします。PC/スマートフォンでアンケート調査を行い、結果レポートを閲覧するまでのシステム利用料は無料。その他、「伴走支援プラン」など有料オプションも用意、根本的な課題解決を目指します。

日本の労働人口は減少トレンドに入り採用が難化する昨今、採用（エントリーマネジメント）に加えて、定着（リテンションマネジメント）について考える必要性が高まっています。OKANでは望まない離職防止を今以上に加速するために、『ハイジ』を2020年2月より無料で提供しています。

■株式会社 OKAN 企業概要

株式会社 OKAN は、「働く人のライフスタイルを豊かにする」をミッション・ステートメントに、リテンションマネジメントカンパニーとして、人材不足が深刻である日本における企業課題と社会課題の解決に取り組み、「働きつづけられる」社会を実現することを目指しています。

仕事内容だけではなく、健康、家庭との両立、自分らしい生活など、あらゆる価値観=「ワーク・ライフ・バリュー」を各企業個々が理解し従業員をサポートするために、置型社食サービス『オフィスおかん』、自宅の社食サービス『オフィスおかん仕送り便』、人材定着のための組織改善サービス『ハイジ』を展開。これらの問題特定から改善・解決までの支援サービスを企業向けに提供しています。

- ・会社名 : 株式会社 OKAN (URL: <https://okan.co.jp/>)
- ・代表者 : 沢木恵太 (さわきけいた)
- ・住所 : 〒171-0022 東京都豊島区南池袋 1-16-15 ダイヤゲート池袋 10 階
- ・設立年月 : 2012 年 12 月 10 日

【報道関係者向けお問合せ先】

株式会社 OKAN 細山 (kaori.hosoyama@okan.jp) 中村(hoshito.nakamura@okan.jp) TEL:050-1746-1112